

Утверждено постановлением
президиума Тюменской городской
организации Профессионального
союза работников народного
образования и науки Российской
Федерации
Протокол от 27.08.2024 № 1



Председатель

Л.А. Гнусарева

П О Л О Ж Е Н И Е

о смотре-конкурсе первичных профсоюзных организаций «Первичная организация – основа Профсоюза»

1. Общие положения

1.1. Смотр-конкурс первичных профсоюзных организаций «Первичная организация – основа Профсоюза» на лучшую первичную профсоюзную организацию (далее – Конкурс) проводится Тюменской городской организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - ТюмГО Общероссийского Профсоюза образования).

1.2. Координацию работы по подготовке и проведению Конкурса осуществляет Президиум ТюмГО Общероссийского Профсоюза образования.

1.3. Итоги Конкурса подводятся на заседании Президиума ТюмГО Общероссийского Профсоюза образования.

2. Цель и задачи

2.1. Целью Конкурса является повышение эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций по представительству и защите социально-трудовых прав, профессиональных, экономических и социальных интересов членов Профсоюза, укрепление профсоюзного единства и солидарности, повышение авторитета Профсоюза в системе образования.

2.2. Задачи Конкурса:

- анализ и оценка деятельности первичных профсоюзных организаций ТюмГО Общероссийского Профсоюза образования по реализации уставных целей и задач;

- изучение и пропаганда положительного опыта работы первичных профсоюзных организаций по развитию социального партнерства, организационному и финансовому укреплению, реализации кадровой и молодежной политики, другим вопросам;

- совершенствование информационного обеспечения деятельности первичных профсоюзных организаций;
- стимулирование развития творческого потенциала;
- развитие и повышение общественной активности членов Профсоюза.

3. Условия и порядок проведения

3.1. Президиум ТюмГО Общероссийского Профсоюза образования оставляет за собой право формирования жюри Конкурса из числа членов горкома Тюменской городской организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, совета ветеранов педагогического труда, совета молодых педагогов и иных специалистов по своему усмотрению (Приложение 1).

3.2. В смотре принимают участие первичные профсоюзные организации образовательных организаций, входящие в структуру ТюмГО Общероссийского Профсоюза образования, по двум группам первичных профсоюзных организаций:

1 группа – первичные профсоюзные организации общеобразовательных учреждений города Тюмени;

2 группа – первичные профсоюзные организации дошкольных образовательных учреждений города Тюмени.

3.3. Конкурс проводится в два этапа:

1 этап – сентябрь-октябрь 2024 года – заочный отборочный тур.

2 этап – ноябрь 2024 года – очная презентация работы ППО.

3.4. Президиум ТюмГО Общероссийского Профсоюза образования оставляет за собой право по предложениям жюри выделять дополнительные номинации.

3.5. Лучшие работы, представленные на Конкурс, размещаются в сети Интернет в официальной группе в социальной сети «ВКонтакте».

3.6. Для участия в 1 этапе в конкурсную комиссию по адресу электронной почты: **gorprofobr@mail.ru с пометкой «Лучшая ППО»** направляются:

- заявка на участие в Конкурсе по форме согласно Приложению 3;

- конкурсные материалы о деятельности ППО по основным направлениям деятельности:

- структура ППО;

- план работы профсоюзного комитета ППО на 2024-2025 учебный год;

- коллективный договор;

- соглашение по охране труда;

- работа в автоматизированной электронной системе (АИС)

Общероссийского Профсоюза образования: постановка и снятие с учёта членов Профсоюза; формирование статистических отчётов, содержащих сведения о количестве членов Профсоюза, состоящих на учёте в соответствующей ППО, проценте охвата профсоюзным членством за три последних года, и др.;

- информация об организации и результатах обучения профсоюзного актива;

- информация о деятельности Совета молодых педагогов в образовательной организации;

- информация о деятельности Совета ветеранов педагогического труда;

- фотография информационного стенда ППО;

- информация о деятельности ППО, опубликованная в СМИ, в социальных сетях (с указанием источника информации, ссылки) за 2024 год.

3.7. Победители заочного отборочного тура определяются по итогам критериев оценки деятельности первичных профсоюзных организаций (Приложение 2) и становятся участниками второго тура.

3.8. Участники второго тура презентуют опыт работы ППО «Первичная организация – основа Профсоюза», в рамках которой возможно использование: компьютерной презентации, выполненной в программе PowerPoint (не более 10 слайдов) и текстовое сообщение в документе Word (не более 2-х печатных листов), размер шрифта 14, интерлиньяж 1,5, видеоматериалы (не более 5 минут), печатная продукция, агитбригады (не более 7 минут), и т.п.

В презентации необходимо раскрыть:

- социальное партнерство в организации;
- направления, формы и методы работы первичной организации,
- результаты деятельности профорганизации за последние два года.

Материалы конкурсного задания должны продемонстрировать:

- комплекс мероприятий, направленных на создание положительного имиджа профсоюзной организации;
- направления работы первичной профсоюзной организации;
- информационные ресурсы;
- агитационные материалы.

4. Награждение победителей

4.1. Все участники Конкурса награждаются Дипломами участника.

4.2. Победители награждаются Дипломами победителей и подарками, которые устанавливаются Организаторами Конкурса.

4.3. Оргкомитет Конкурса определяет победителей в каждой группе:

- «Лучшая первичная профсоюзная организация общеобразовательной организации»

1 место – 40 000 рублей;

2 место – 30 000 рублей;

3 место – 20 000 рублей;

- «Лучшая первичная профсоюзная организация дошкольной образовательной организации»

1 место – 40 000 рублей;

2 место – 30 000 рублей;

3 место – 20 000 рублей.

Состав жюри

1.	Гнусарева Л.А.	председатель ТюмГО Общероссийского Профсоюза образования;
2.	Тимофеева Т.В.	член комитета ТюмГО Общероссийского Профсоюза образования, председатель ППО МАОУ СОШ № 30 города Тюмени;
3.	Селиверстова Ю.В.	член комитета ТюмГО Общероссийского Профсоюза образования, заведующий МАДОУ ЦРР-д/с № 172 города Тюмени;
4.	Пальянова С.Е.	член комитета ТюмГО Общероссийского Профсоюза образования, заведующий МАДОУ д/с № 36 города Тюмени;
5.	Пронина Л.А.	член комитета ТюмГО Общероссийского Профсоюза образования, начальник отдела документооборота Департамента образования АГТ;
6.	Старых Н.Т.	заместитель председателя ТюмГО Общероссийского Профсоюза образования; директор МАУ ИМЦ города Тюмени (по согласованию)
7.	Худякова В.Т.	председатель ТМО Общероссийского Профсоюза образования (по согласованию);
8.	Старых Л.Д.	член комитета ТюмГО Общероссийского Профсоюза образования, заместитель председателя Совета ветеранов педагогического труда;
9.	Плетнева А.Н.	член комитета ТюмГО Общероссийского Профсоюза образования, председатель Совета молодых педагогов.

Критерии оценки деятельности первичных Профсоюзных организаций

№	Направление	Баллы
1. Коллективный договор		
1.	Наличие зарегистрированного коллективного договора, со всеми приложениями	5
2.	Принятие:	
	принят без нарушения сроков	3
	принят с нарушениями сроков	1
3.	Выполнение:	
	выполняется полностью	5
	выполняется частично	3
	не выполняется	0
2. Организационная работа		
1.	Стабильность или рост численности членов Профсоюза за последние три года (на основании статистических отчетов первички)	5
2.	Процент охвата:	
	100%	3
	90-99%	2
	80-90%	1
3.	Наличие плана работы профсоюзного комитета	5
	полное выполнение плана работы	5
	частичное выполнение плана работы	3
4.	Регулярное проведение собраний, заседаний профкома	5
5.	Нерегулярное проведение собраний, заседаний профкома	3
6.	Рассмотрение плановых вопросов	5
7.	Учет членов Профсоюза, наличие статотчетов по форме 5СП	3
8.	Участие в коллективных действиях и профсоюзных акциях:	
	участвует организация	5
	участвует профактив	3
	участвует председатель	1
	не участвует	0
3. Правозащитная работа		
1.	Наличие комиссии (уполномоченного) по трудовым спорам	5
2.	Оказание правовой помощи	5
4. Охрана труда		
1.	Работа комиссии (уполномоченного) по охране труда	5
2.	Наличие плана работы комиссии	5
	полное выполнение плана работы комиссии	5
	частичное выполнение плана работы комиссии	3
3.	Наличие в коллективном договоре раздела об охране труда	5
4.	Наличие в коллективном договоре пунктов об охране труда	3

5. Информационная работа		
1.	Наличие и систематическое обновление информационного стенда	5
2.	Наличие профсоюзной страницы на сайте организации	5
3.	Систематическое информирование членов Профсоюза о работе Профсоюза на общих собраниях	5
4.	Периодическое информирование членов Профсоюза о работе Профсоюза	3
5.	Публикация новостных материалов в официальной группе в ВК «Тюменский городской профсоюз образования»	2 1-5 публикаций 3 6-10 публикаций 4 11-20 публикаций 5 21 и выше публикаций
6. Кадровая политика		
1.	Наличие кадрового резерва профсоюзной организации	5
2.	Проведение обучения профсоюзного актива в первичке	5
7. Работа с молодежью		
1.	Наличие молодежной комиссии, секции, совета (уполномоченного)	5
2.	Наличие и выполнение плана работы с молодежью	5
3.	Наличие раздела работы с молодежью в общем плане работы профсоюзной организации	3
4.	Наличие молодежного раздела в коллективном договоре	5
5.	Наличие пунктов молодежной политики в коллективном договоре	3
8. Работа с ветеранами педагогического труда		
1.	Наличие комиссии, секции, совета (уполномоченного)	5
2.	Наличие и выполнение плана работы с ветеранами	5
9. Организация наставничества		
1.	Наличие комиссии, секции, совета (уполномоченного)	5
2.	Наличие и выполнение плана работы	5
10. Финансовая работа		
1.	Своевременное и в полном объеме перечисление взносов	5
2.	Несвоевременное, но в полном объеме	3
3.	Наличие задолженности	0
4.	Планирование и выполнение профсоюзного бюджета	5
11. Культурно-массовая и спортивная работа		
1.	Систематическое проведение культурно-массовых, спортивных мероприятий	5
2.	Разовое проведение мероприятий	3
3.	Работа с ветеранами профсоюзного движения	5
4.	Оздоровление членов Профсоюза за счет средств ППО	5
5.	Использование профсоюзных льгот (скидок) для оздоровления членов Профсоюза	3

6.	Частичное участие Профсоюза в оздоровлении детей членов Профсоюза	3
7.	Участие в профсоюзных проектах и конкурсах Всероссийского, регионального, городского уровня:	1 балл за участие в одном проекте (конкурсе)

- Оценка работы первичной профсоюзной организации осуществляется по пятибалльной системе. Комиссия вправе снижать баллы в зависимости от объема и качества проделанной работы.

- За дополнительно предоставленные документы, проведенную работу по решению Комиссии выставляются дополнительные баллы.

- При подведении итогов Конкурса учитывается общее оформление конкурсной документации.

ЗАЯВКА

_____ (наименование первичной организации Профсоюза)
направляет на смотр-конкурс «Первичная организация – основа Профсоюза»
конкурсные материалы.

_____ (фамилия, имя, отчество председателя, его должность по основному месту работы)

к заявке прилагаются (информация о деятельности первичной профсоюзной
организации (с приложениями):

Председатель _____

Краткие сведения об организации:

1. Численный состав профсоюзной организации, ее структура, профактив:
_____ работающих, из них членов Профсоюза _____

2. Фамилия, имя, отчество председателя профорганизации, стаж работы
в этой должности _____

3. Срок полномочий профкома _____
избрано членов профкома _____.

4. Коллективный договор заключен _____
на _____ года.

Одновременно с этими данными представляется краткая информация,
отражающая практику работы профсоюзной организации согласно данным,
указанным в Положении о смотре.

Дата

Подпись