



# Социальное партнерство в сфере труда

Василева Виктория Андреевна,  
юрист аппарата ТМО Общероссийского  
Профсоюза Образования

16 -17 августа 2024 года



**Социальное партнерство в сфере труда** - система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение **согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.**

ст. 23 Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ

# Нормативно правовые акты



## Федеральный уровень

- Трудовой кодекс Российской Федерации, Раздел II «Социальное партнерство в сфере труда»
- Федеральный закон от 1 мая 1999 г. № 92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений»
- Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»
- Федеральный закон от 27 ноября 2002 г. № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей»

## Региональный уровень

- Постановление Администрации Тюменской области от 28.10.2003 N 352 "Об утверждении Положения о порядке уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений в Тюменской области"
- "Регламент областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений"(утв. Протоколом областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 20.10.2009 N 1)

# 2024 - год обновления договоренностей с социальными партнерами



## Федеральный уровень

- Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024-2026 годы

## Отраслевой уровень

- Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2024-2026 годы
- Дополнительное соглашение о продлении срока действия на 2024—2026 годы Отраслевого соглашения по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, на 2021—2023 годы и внесении в него изменений

# 2024 - год обновления договоренностей с социальными партнерами



## Региональный уровень

- Региональное соглашение между Правительством Тюменской области, Союзом «Тюменское межрегиональное объединение организаций профсоюзов «Тюменский областной совет профессиональных союзов» и Союзом «Региональное объединение работодателей Тюменской области» на 2023 - 2025 годы

## Отраслевой уровень

- Региональное отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Департамента образования и науки Тюменской области, на 2024-2027 годы.

## Территориальный уровень

- Территориальное отраслевое соглашение по организациям, системы образования района/ города, на 2024-2027 годы.

## Локальный уровень

- Коллективный договор образовательной организации

**Региональное отраслевое соглашение  
по организациям, находящимся  
в ведении Департамента образования  
и науки Тюменской области,  
на 2024-2027 годы.**



### 6.3.2. Закрепить следующий перечень документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками при реализации образовательных программ:

- для учителей:
  - разработка рабочей программы учебного предмета, учебного курса (в том числе внеурочной деятельности), учебного модуля;
  - ведение журнала учета успеваемости;
  - ведение журнала внеурочной деятельности (для учителей, осуществляющих внеурочную деятельность);
  - составление характеристики на обучающегося (по запросу).
- для воспитателей:
  - участие в разработке части образовательной программы дошкольного образования, формируемой участниками образовательных отношений;
  - ведение журнала педагогической диагностики (мониторинга).

### 6.3.2. Закрепить следующий перечень документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками при реализации образовательных программ:

- для педагогов дополнительного образования:
  - разработка рабочей программы учебного предмета, кружка, учебного курса, учебного модуля;
  - составление планов учебных занятий;
  - ведение журнала в электронной форме.
  
- для педагогических работников, осуществляющих функции классного руководителя, куратора:
  - составление плана воспитательной работы, согласно рабочей программе воспитания, с использованием всех обязательных модулей; программа должна иметь модульную структуру, все модули должны отражать реальную деятельность;
  - ведение классного журнала.



### 6.3.2. Закрепить следующий перечень документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками при реализации образовательных программ:

- для преподавателей профессиональных образовательных организаций:
  - разработка рабочей программы учебного курса, предмета, дисциплины, модуля;
  - ведение журнала учета успеваемости (оценочные средства (в электронной либо бумажном форме) для проверки результатов освоения учебных курсов, предметов, дисциплин (модулей));
  - разработка рабочей программы учебной (производственной) практики;
  - составление характеристики на студента (по запросу).

! В коллективных договорах образовательных организаций закреплять перечень документации, приведенный в п.6.3.2 настоящего Соглашения, а также рекомендовать его для внесения в территориальные Соглашения

### 8.3.26. Регионального соглашения



Стороны считают необходимым предусматривать в коллективных договорах организаций, с учетом производственных и финансовых возможностей, предоставление дополнительных оплачиваемых выходных дней (дней отдыха) по заявлению работника в следующих случаях:

- при работе без листков нетрудоспособности в течение учебного года;
- выполнившим нормативы Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» на знаки отличия;
- председателям первичных профсоюзных организаций, внештатным правовым (техническим) инспекторам труда профсоюза, уполномоченным по охране труда;

## Полностью пересмотрен раздел «Условия и охрана труда»



11.13. Рекомендует руководителям муниципальных органов управления образованием включать внештатных технических инспекторов труда Профсоюза, других представителей Профсоюза в состав комиссий по проверкам готовности организаций, осуществляющих образовательную деятельность, к началу учебного года, а также в состав комиссий по проверкам организаций, осуществляющих лечение, оздоровление и (или) отдых, перед началом летней оздоровительной кампании.

11.14.15. Создание условий для осуществления уполномоченными по охране труда общественного контроля за соблюдением норм и правил по охране труда. Предусматривают в коллективных договорах предоставление уполномоченным по охране труда оплачиваемого рабочего времени и надбавки к заработной плате в размере не менее 20 процентов (внештатным техническим инспекторам труда – не менее 30 процентов) должностного оклада по занимаемой должности для выполнения возложенных профсоюзных обязанностей.

## Гарантии прав выборных профсоюзных органов и членов Профсоюза П.12.4.3.



- Освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах работников, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы на условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, соглашением, коллективным договором:  
Стороны согласились распространить это положение на работников образовательных организаций, **членами президиума Межрегиональной организации Профсоюза – не менее 10 рабочих дней в год, членами комитета Межрегиональной организации Профсоюза, внештатными правовыми и техническим инспекторами труда – не менее 6 рабочих дней в год** являющихся.

# Соглашение о дополнительных гарантиях при аттестации педагогических работников образовательных организаций



■ Сохранены все ранее предусмотренные гарантии при аттестации

■ Меры социальной поддержки, предусмотренные в пункте 7 Соглашения, необходимо урегулировать в коллективных договорах образовательных организаций.

■ Дополнительные гарантии при аттестации распространяются на педагогических работников – членов Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации

**Региональное отраслевое соглашение  
по организациям, находящимся  
в ведении Департамента образования  
и науки Тюменской области,  
на 2024-2027 годы.**





# Макет коллективного договора общеобразовательной организации

## Статья 37 ТК РФ

### Порядок ведения коллективных переговоров



- Первичная профсоюзная организация, объединяющая **более половины работников организации**, индивидуального предпринимателя, имеет право по решению своего выборного органа направить работодателю (его представителю) предложение о начале коллективных переговоров от имени всех работников без предварительного создания единого представительного органа.



## Пункты макета коллективного договора улучшающие положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством

- Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников учреждения, но профком ППО **не несет ответственности за нарушения прав работников, не являющихся членами Профсоюза**, и не уполномочивших его согласно п. 1.4 настоящего коллективного договора.  
На работников, не являющихся членами Профсоюза и не подавших соответствующего письменного заявления в профсоюзный комитет ППО и работодателю, **коллективный договор распространяется в объеме, гарантированном трудовым законодательством.**

## Пункты макета коллективного договора улучшающие положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством



- Локальные нормативные акты образовательной организации, содержащие нормы трудового права, являющиеся приложением к коллективному договору, принимаются по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации. При нарушении порядка принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, работодатель обязуется по письменному требованию выборного органа первичной профсоюзной организации отменить соответствующий локальный нормативный акт с даты его принятия

Пункт 1.19

## Пункты макета коллективного договора улучшающие положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством

- Работодатель предусматривает выплату работниками **выходного пособия в размере не менее среднего месячного заработка в случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации**, в связи с отказом работника от продолжения работы в силу изменений определенных сторонами условий трудового договора

## Пункты макета коллективного договора улучшающие положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством



- Работодатель осуществляет при наличии финансовых возможностей выплату дополнительного выходного пособия следующим категориям увольняемых работников: получившим трудовое увечье в данном учреждении; имеющим стаж работы в данном учреждении свыше 25 лет; всем работникам, увольняемым в связи с ликвидацией учреждения; в случае расторжения трудового договора по собственному желанию работающего пенсионера (и в других случаях, указывая конкретные размеры).

Пункт 8.2.17

## Пункты макета коллективного договора улучшающие положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством



- Условия сохранения (установления) повышенной оплаты труда работнику с учетом ранее установленной квалификационной категории:
  - при возобновлении работы после ее оставления (с расшифровкой причин)
  - за год до пенсии
  - учет аттестации других государств
  - при переходе из негосударственных образовательных организаций
  - И др.

Пункт 3.2.10.

## Пункты макета коллективного договора улучшающие положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством



- Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:
  - проработавшие в организации свыше 10 лет;
  - одинокие матери, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
  - одинокие отцы, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
  - родители, имеющие ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет;
  - работники, совмещающие работу с обучением в образовательных организациях, независимо от обучения их на бесплатной или платной основе;

Пункт 4.6.1.

## Пункты макета коллективного договора улучшающие положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством



- имеющие государственные награды, почетные звания, удостоенные ведомственными знаками отличия;
- неосвобожденные председатели первичных и территориальных профсоюзных организаций;
- работники, которым до наступления права на получение страховой пенсии по старости (в т.ч. досрочно) осталось менее трех лет, либо отнесенные в установленном законом порядке к категории граждан предпенсионного возраста;

Пункт 4.6.1.

## Пункты макета коллективного договора улучшающие положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством



- лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступивших на работу по полученной специальности в течение трех лет со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;
- супруги военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации

**В коллективном договоре можно предусмотреть и иные категории**

Пункт 4.6.1.



# Макет коллективного договора общеобразовательной организации





Получить консультацию или задать  
вопросы:

**8 (3452)507867**

**8 (3452)257502**

**tumprof@t5.ru**

Василева Виктория Андреевна,  
юрист аппарата ТМО Общероссийского  
Профсоюза Образования

