

ЛИДЕРАМ ПРОФСОЮЗА: ФОРМИРУЕМ ИМИДЖ

Имидж профсоюза складывается из доверия. Как его укрепить?

1

Вовлекайте каждого члена в жизнь профсоюза. Подчёркивайте значимость каждого участника, привлекая их к обсуждению ключевых вопросов и практической работе. Проявляйте персональное внимание: поздравляйте с праздниками, отмечайте вклад активистов (например, введите «Переходящий вымпел активиста»).

2

Формируйте сильный профактив. В составе должны быть авторитетные сотрудники, пользующихся уважением коллектива и администрации. Обеспечьте разнообразие состава по возрасту и должности.

3

Будьте на виду и на связи. Создайте чат только для членов профсоюза. Делитесь полезной информацией: скидки, объявления и др.

4

Информируйте о победах. Проводите награждения профсоюзных активистов на массовых мероприятиях. Делитесь достижениями со всеми сотрудниками — это формирует доверие и гордость за организацию.

5

Сделайте профком центром притяжения. Создайте рубрику «В профкоме можно узнать», регулярно проводите полезные мероприятия, публикуйте календарь событий.

6

Личный пример. Ваш профессионализм, этика и уважение к коллегам — главная реклама профсоюза.



СОЗДАЁМ БУДУЩЕЕ ВМЕСТЕ

Всегда на связи

 tmnprofobr.ru
 vk.com/tmnprofobr
 ok.ru/tmnprofobr
 gorprofobr@mail.ru



8 (3452) 56-21-73
г. Тюмень, ул. Володарского, д. 13,
кабинет 102



Тюменская городская организация
Профессионального союза работников
народного образования и науки РФ



ТВОЯ ЗАЩИТА.
ТВОЁ РАЗВИТИЕ.
ТВОЯ КОМАНДА.
ЕДИНСТВО, КОТОРОЕ РАБОТАЕТ НА ТЕБЯ!



ПРОФСОЮЗ В ЦИФРАХ И ФАКТАХ

80,2 % ПРОФЧЛЕНСТВО

116

первичных
организаций

13 606

членов
Профсоюза

ЗАЩИТА ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ

- Региональное отраслевое соглашение
- Территориальное соглашение
- Коллективные договоры
- Указ Президента «О дополнительных мерах поддержки учителей»

ПЯТЬ ГЛАВНЫХ ПРИНЦИПОВ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

1. Равноправие сторон
2. Уважение и учет интересов обеих сторон
3. Открытый диалог
4. Стратегическое единство целей
5. Инвестиции в человеческий капитал

“

Профсоюз и Работодатель – два крыла самолета. Только работая в связке, они могут обеспечить стабильный полет организации и благополучие людей

”

ПРОФСОЮЗНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

- Учеба председателей ППО
- «Правовой ликбез»
- Учеба уполномоченных по охране труда
- Учеба председателей контрольно-ревизионных комиссий

ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ КАЖДОГО

РАЗВИТИЕ И КАРЬЕРА



- Дополнительные гарантии при аттестации педагогических работников
- Повышение квалификации работников образования
- Сохранение повышенной оплаты труда (на 1 год с учетом ранее установленной квалификационной категории при выходе из декретного отпуска)
- Поддержка при участии в конкурсах профессионального мастерства
- Наставничество для молодых педагогов

ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА



- Юридическая помощь по вопросам трудового права
- Представление интересов при назначении стимулирующих выплат

ФИНАНСОВАЯ ПОДДЕРЖКА



- Материальная помощь всем членам Профсоюза
- Единовременная выплата при выходе на пенсию педагогическим работникам

САМОРАЗВИТИЕ



- Спартакиада работников образования
- Творческие фестивали и конкурсы
- Командообразование и тренинги

ТОЛЬКО ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА:

- Скидки в аквапарк «ЛетоЛето» (10%)
- Скидки в санатории (8 – 17%):
«Геолог», г. Тюмень
«Ласточка», г. Тюмень
«Берёзовая роща», г. Тюмень, г. Ялуторовск
«Сосновый бор», г. Ялуторовск
«Курорт Кисегач», г. Челябинск
- Новогодние подарки КАЖДОМУ члену профсоюза
- Скидки на путевки 10-20% в санатории России и страны СНГ (<https://www.profkurort.ru/>)

- Билеты на концерты и театральные представления по спеццене

- Электронный профсоюзный билет: Повышенные скидки у более 1000 партнёров проекта «ПрофПлюс»



- Дисконтная карта члена профсоюза: Скидки и специальные предложения от более 500 партнеров по югу Тюменской области



**ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ЭКОНОМИЯ
В СРЕДНЕМ 2000 РУБ.**

