

Утверждено
постановлением президиума
ТюмГО Общероссийского
Профсоюза образования
от 16 марта 2022 года № 20-10



Л.А. Гнусарева

ПОЛОЖЕНИЕ О ПООЩРЕНИИ ФИЗИЧЕСКИХ И ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Устав Профсоюза) и определяет порядок поощрения членов Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – члены Профсоюза), а также образовательных учреждений, являющихся социальными партнерами, из бюджета Тюменской городской организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Тюменская городская организация Профсоюза), формируемого за счёт членских взносов, за активное участие в деятельности Профсоюза, а также к юбилейным датам.

1.2 Настоящее положение вводится с целью стимулирования профсоюзного актива, членов Профсоюза, создания заинтересованности в повышении эффективности деятельности городской и первичных профсоюзных организаций.

1.3. К мерам поощрения относятся:

- благодарственное письмо Тюменской городской организации Профсоюза (приложение 1);
- почетная грамота Тюменской городской организации Профсоюза (приложение 2);
- премирование.

1.4. Поощрение производится **по постановлению президиума** Тюменской городской организации Профсоюза на основании мотивированного представления председателя ППО, председателя Тюменской городской организации Профсоюза.

1.5. Вручение Почетной грамоты, Благодарственного письма производится в торжественной обстановке.

1.6. Награждение Почетной грамотой может сочетаться с иными формами поощрения.

2. Порядок премирования членов Профсоюза

2.1. Источником премирования являются членские профсоюзные взносы.

2.2. Расходы Тюменской городской организации Профсоюза на премирование производятся в пределах суммы по статье «Премирование»

согласно смете, утвержденной на заседании комитета Тюменской городской организации Профсоюза.

2.3. Право на премирование имеют члены Профсоюза, состоящие на учете в первичной профсоюзной организации (далее – ППО) не менее одного года. В виде исключения по постановлению президиума Тюменской городской организации Профсоюза могут выплачиваться премии членам профсоюзного актива, состоявшим на учете в ППО менее одного года, но имеющим значительные результаты профсоюзной деятельности.

2.4. Решение о премировании членов Профсоюза принимается президиумом Тюменской городской организации Профсоюза на основании мотивированного представления председателя ППО, председателя Тюменской городской организации Профсоюза.

2.5. Выплата премии конкретному лицу производится по платежным документам согласно порядку ведения кассовых операций в Тюменской городской организации Профсоюза путем перечисления денежных средств на расчетный счет получателя.

2.6. Премирование председателей первичных профсоюзных организаций, не состоящих в трудовых отношениях с Тюменской городской организацией Профсоюза и ППО:

2.6.1. Премирование производится не менее двух раз в год за счет членских профсоюзных взносов по статье «Премирование», с учетом результативности деятельности ППО:

- положительная динамика профсоюзного членства (с учетом количества вновь принятых членов Профсоюза);
- количество мероприятий по соблюдению работниками (членами Профсоюза) требований охраны труда, санитарно-эпидемиологических норм и правил, правил пожарной безопасности;
- полнота и своевременность перечисления членских профсоюзных взносов;
- социальное партнерство (мероприятия по выполнению условий коллективного договора);
- доля членов Профсоюза, участвующая в городских профессиональных конкурсах, спортивно – оздоровительных и культурно-массовых мероприятиях, проводимых комитетом Тюменской городской организации Профсоюза и вышестоящими организациями Профсоюза и (или) объединениями профсоюзов;
- пополнение новостной ленты на сайте Тюменской городской организации Профсоюза;
- своевременное предоставление отчетов, информации и т. д.;
- состояние профсоюзной документации.

Размер премии устанавливается постановлением президиума Тюменской городской организации Профсоюза.

2.6.2. Премирование производится по достижению председателем ППО возраста 50, 55 и 60 лет с учетом продолжительности осуществления полномочий председателя ППО:

- в размере 3000 рублей, если осуществляет полномочия председателя ППО менее 10 лет;
- в размере 5000 рублей, если осуществляет полномочия председателя ППО 10 и более лет.

Подтверждающие документы: копия паспорта, копия постановления профсоюзного собрания об избрании председателя ППО (на общественных началах).

2.7. Премирование членов Профсоюза:

2.7.1. к юбилейным датам:

- непедагогических работников в связи с юбилеем: 55-лет (для женщин), 60-лет (для мужчин) со дня рождения в размере **4000 рублей**;

- ветеранов педагогического труда по достижению возраста 70, 75, 80, 85, 90 лет и старше в размере **2000 рублей**.

Подтверждающие документы: постановление комитета ППО, копия документа, удостоверяющего личность члена Профсоюза.

2.7.2. за эффективную деятельность по выполнению уставных задач и решений выборных профсоюзных органов.

3. Заключительные положения

3.1. Премии, предусмотренные настоящим Положением, не учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности. В соответствии с пунктом 31 статьи 217 Налогового кодекса Российской Федерации не подлежат налогообложению (освобождаются от налогообложения) выплаты, производимые профсоюзными организациями членам профсоюзов за счет членских взносов.

3.2. Контроль за использованием средств, направляемых на премирование, порядком их расходования осуществляется контрольно-ревизионной комиссией Тюменской городской организации Профсоюза.

Положение
о Благодарственном письме Тюменской городской организации
Профессионального союза работников народного образования и науки
Российской Федерации

1. Благодарственное письмо (благодарность) Тюменской городской организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Тюменская городская организация Профсоюза) учреждается для награждения профсоюзных работников, активистов профсоюзного движения за активную и плодотворную работу по защите прав и интересов членов Профсоюза, а также лиц, организаций, органов государственной власти и местного самоуправления, плодотворно сотрудничающих с выборными профсоюзными органами и участвующих в развитии социального партнерства в образовании.

2. Награждение Благодарственным письмом Тюменской городской организации Профсоюза производится по решению президиума Тюменской городской организации Профсоюза и оформляется постановлением.

3. Для награждения Благодарственным письмом выборные профсоюзные органы первичных организаций представляют ходатайства в форме постановлений о награждении профсоюзного работника, активиста, иного лица или организации с обоснованием награждения. В постановлении указывается фамилия, имя, отчество, должность работника, наименование организации (учреждения), где он работает, выполняемая работа в профсоюзной организации.

4. Материалы на награждение Благодарственным письмом предоставляются в президиум Тюменской городской организации Профсоюза не позднее, чем за 1 месяц до награждения. Оформление документов о награждении, учет и регистрацию награжденных лиц и организаций осуществляет работник аппарата Тюменской городской организации Профсоюза по поручению председателя Тюменской городской организации Профсоюза.

ПОЛОЖЕНИЕ
о Почётной грамоте Тюменской городской организации
Профессионального союза работников народного образования и науки
Российской Федерации

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Почётная грамота Тюменской городской организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее — Почётная грамота, Тюменская городская организация Профсоюза) является одним из видов поощрения членов Профсоюза, иных лиц, предусмотренных настоящим Положением, согласно п. 1 ст. 12 Устава Профсоюза.

2. Почётной грамотой награждаются члены Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее —, социальные партнёры (физические лица) в связи с их юбилейными датами - 50, 55, 60, 65 и каждые последующие пять лет со дня рождения, а также образовательные учреждения (юридические лица) в связи с 10, 15, 20, 25, 50, 55, 60, 70, 75, 100-летней датой со дня образования, деятельность которых соответствует критериям, установленным в разделе III настоящего Положения.

3. Почётная грамота может вручаться с иными видами поощрения.

4. Победители (физические и юридические лица) смотров, конкурсов, фестивалей, спартакиад награждаются Почётной грамотой на основании соответствующих положений, согласно порядку, установленному в разделе IV данного Положения.

5. Лица, перечисленные в разделе II настоящего Положения, награждаются Почётной грамотой в соответствии с порядком, предусмотренным в разделе IV настоящего Положения.

II. ПЕРЕЧЕНЬ ЛИЦ ДЛЯ НАГРАЖДЕНИЯ ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ

1. Кандидатуры для награждения Почётной грамотой:

- председатели первичных организаций Профсоюза;
- профсоюзные активисты;
- работники образовательных учреждений, являющиеся членами Профсоюза;
- ветераны педагогического труда, активно участвующие в профсоюзной деятельности и являющиеся членами Профсоюза;
- работодатели, представители работодателя, являющиеся социальными партнерами.

III. ОСНОВАНИЯ ДЛЯ НАГРАЖДЕНИЯ ПОЧЕТНОЙ Г РАМОТОЙ

1. Основанием для награждения Почётной грамотой является:

- длительная, безупречная работа в Профсоюзе;

- личный вклад физического или юридического лица в реализацию уставных целей и задач Профсоюза;
- активное участие в защите трудовых, социально-экономических прав и интересов работников образования;
- значительный вклад в развитие образования и профсоюзного движения;
- активная работа в развитии социально-партнёрских отношений и делового сотрудничества.

IV. ПОРЯДОК НАГРАЖДЕНИЯ ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ

1. Кандидатуры для награждения Почётной грамотой рассматриваются на заседаниях комитетов первичных профсоюзных организаций, Президиума Тюменской городской организации Профсоюза.

2. Выписка из протокола с решением комитета первичной профсоюзной организации о награждении члена Профсоюза предоставляется в президиум Тюменской городской организации Профсоюза. В выписке указывается фамилия, имя, отчество, должность награждаемого, полное наименование учреждения, где он работает, и основание представления к награждению.

3. Решение комитета первичной профсоюзной организации предоставляется в президиум Тюменской городской организации Профсоюза не менее чем за месяц до наступления юбилейной даты.

4. Награждение осуществляется на основании постановления президиума Тюменской городской организации Профсоюза.

5. Почётная грамота подписывается председателем Тюменской городской организации Профсоюза и заверяется печатью.

6. Вручение Почётной грамоты производится в торжественной обстановке в коллективах образовательных учреждений, на заседаниях выборных профсоюзных органов организаций Профсоюза.