Информация
Тюменской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ о реализации в 2020 году Территориального отраслевого соглашения в отношении муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении департамента образования Администрации города Тюмени на 2019–2022 гг.

1. Общие положения

Руководствуясь основными принципами социального партнерства, горком Профсоюза, выборные органы на местах в 2020 году выполняли договоренности, зафиксированные в Территориальном отраслевом соглашение по муниципальным образовательным организациям города Тюмени на 2019–2022 годы (далее – соглашение) регистрационный номер 3-19С от 12.03.2019.

Тюменская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз) состоит из 113 первичных профсоюзных организаций и объединяет в своих рядах 9 628 человек из 13 042 работающих в системе образования, что составляет – 73,8% (в 2019 году – 70,3%). Возглавляют первичные организации 113 председателей и 24 человека представляют выборные профсоюзные органы.

2. Развитие социального партнерства

Представители Профсоюза принимали участие в работе коллегиальных органов департамента образования Администрации г. Тюмени (коллегия, комиссия по аттестации руководителей ОУ, комиссии по награждению ведомственными наградами, совет руководителей ОУ, комиссия по распределению стимулирующего фонда). Представители департамента принимали участие в семинарах-совещаниях профсоюзного актива.

Вопросы социального партнёрства, включая порядок ведения коллективных переговоров, а также содержание актов социального партнёрства постоянно рассматриваются на семинарах для профсоюзного актива и руководителей образовательных учреждений.

В октябре 2020 года был проведен Форум молодых педагогов «Движение вперед. Победа над собой!», в котором приняли участие специалисты департамента образования Администрации города Тюмени, МАУ ИМЦ города Тюмени.

На сайте Тюменской городской организации Профсоюза образования разработан и ведётся раздел «Документы». В разделе представлены региональное и территориальное отраслевые соглашения, макеты коллективных договоров образовательных учреждений. В рубрике «В помощь председателям ППО» размещены Положение об уполномоченном (доверенном лице) по охране труда профсоюзного комитета образовательной организации; нормативные основы деятельности Правовой инспекции труда Профсоюза. В разделе «Социальное партнерство» перечислены все социальные партнеры

городского Профсоюза. Все документы доступны для скачивания и использования в практической деятельности первичной профсоюзной организации.

Представляя социально-экономические интересы и защищая профессиональные права работников, члены первичных организаций входят в состав комиссий по распределению стимулирующих выплат, по трудовым спорам.

3. Обязательства в области экономики и управления образованием

В 2020 году в рамках учебы профсоюзного актива в системе проводилось обучение для председателей первичных профсоюзных организаций: «Профилактика хронических неинфекционных заболеваний у работников образовательных учреждений. Профессиональные заболевания»; «О переходе Тюменской области на «Прямые выплаты» Фондом социального страхования Российской Федерации. Новый механизм выплат пособий по социальному страхованию с 01.07.2020»; «Электронные листки временной нетрудоспособности»; «Возврат образовательными учреждениями средств из Фонда социального страхования»; «Реальные дела вместо чаепития»; «Социальный диалог – путь к развитию».

В помощь председателям первичных профсоюзных организаций и общественных (внештатных) правовых инспекторов труда первичных профсоюзных организаций проведены семинары по вопросам: ведение электронных трудовых книжек; порядок заключения и содержание коллективного договора. ППО приняли участие в мониторинге по установлению и предоставлению ежегодных оплачиваемых отпусков работникам образовательных учреждений, по итогам мониторинга в октябре 2020 проведён семинар с приглашением правового инспектора Тюменской межрегиональной организации Профсоюза работников образования Григоровой С.Ю.

В 2020 году совместно с департаментом образования Администрации города Тюмени провели 17 выездов в образовательные учреждения по вопросам: «Распределение стимулирующей части оплаты труда», «О мотивационной работе первичной Профсоюзной организации по повышению профсоюзного членства».

На заседании президиума Тюменской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации опытом работы по выполнению уставных задач, в части организационно-финансового укрепления поделились первичные профсоюзные организации МАОУ СОШ №№ 7, 13, 43, а также был рассмотрен опыт работы внештатных правовых инспекторов труда первичных профсоюзных организаций МАОУ СОШ № 67, гимназии № 83, МАДОУ д/с № 110.

На основании постановления президиума ТМО Общероссийского Профсоюза образования от 30.09.2020 № 3 проведен Мониторинг по соблюдению трудового законодательства при установлении и предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков работникам образовательных учреждений в 2020 году с использованием разработанной Анкеты (37 вопросов). Данный Мониторинг был проведен среди

председателей первичных профсоюзных образовательных учреждений в срок с 07 по 28 октября 2020 года посредством заполнения Google-таблицы.

По результатам анализа предоставленных данных установлены следующие факты:

в графики ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков были внесены изменения из-за режима повышенной готовности в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19) и переносом сроков ГИА;

частично не соблюдалась очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков;

допускается увольнение во время нахождения в ежегодных оплачиваемых отпусках работников по инициативе работодателя (нарушение ст. 81 ТК РФ);

оплата ежегодных оплачиваемых отпусков производится переводом на банковскую карту в дни выплаты зарплаты, а не за 3 дня до отпуска (нарушение ст. 136 ТК РФ).

ежегодный оплачиваемый отпуск работникам предоставляется пропорционально отработанному времени (нарушение ст. 122 ТК РФ);

ежегодный оплачиваемый отпуск продлевается или переносится на другой срок при уходе за больным членом семьи (ребенком) во время отпуска в ОУ (нарушение ст. 124 ТК РФ);

включаются нерабочие праздничные дни в число календарных дней отпуска (нарушение ст. 120 ТК РФ);

знакомятся со сведениями об отпусках работники под роспись с внесенными в личную карточку Т-2, утвержденной постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 № 1, (не предусмотрено ТК РФ).

В течение 2020 года с профактивом первичных профсоюзных организаций проводились беседы по предотвращению типичных нарушений норм трудового права:

- не всегда работник ознакомлен под роспись с приказом о приеме на работу и увольнении;
- не утверждены и не согласованы с профсоюзом Правила внутреннего трудового распорядка для работников, в них порой присутствуют пункты, не характерные для данного образовательного учреждения;
- нарушаются сроки издания приказов о предоставлении очередного отпуска работникам;
- не вносятся своевременно изменения в трудовую книжку работника;
- не указаны продолжительность основного трудового и дополнительного отпусков;
- не конкретизирована продолжительность рабочего времени работника.
- в ряде случаев не составляются или составляются несвоевременно дополнительные соглашения к трудовому договору.

Рекомендовано доработать показатели эффективности деятельности работников образовательных организаций и критериальные оценки (количество баллов) показателей эффективности деятельности

работников образовательных организаций для осуществления стимулирующих выплат (премий) работникам.

4. Развитие педагогического потенциала

В 2020 году в рамках реализации Национального проекта «Образование» Тюменская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации неоднократно принимала участие в семинарах, совещаниях, организованных департаментом образования Администрации города Тюмени, МАУ «Информационно-методический центр» города Тюмени. Кроме того, приняли участие в организации, проведении и софинансировании городских конкурсов: «Педагог года», IV городской фестиваль мастер-классов учителей-логопедов, учителей-дефектологов, регионального фестиваля-конкурса профессионального мастерства «Две звезды». Количество участников конкурсов составило 141 чел.

5. Организация работы с молодыми педагогами

Одно из направлений деятельности городской профсоюзной организации – работа с молодыми педагогами. С целью координации деятельности работает Совет молодых педагогов.

В ноябре 2020 года совместно с департаментом образования Администрации города Тюмени и МАУ «Информационно-методический центр» города Тюмени в дистанционном режиме для молодых специалистов со стажем работы до 3-х лет и приступившим к работе с первого сентября 2020 года проведен Форум молодых педагогов «Движение вперед. Победа над собой!», Слет молодых педагогов «Вектор успеха 3.0» с освещением законодательных вопросов в социально-трудовой сфере. Сертификаты слушателей данных семинаров получили 174 человека.

Традиционным для молодых педагогов стал фестиваль методических идей и проектов «Разбуди талант!». Фестиваль проводится с целью публичной апробации методических идей и проектов, реализуемых молодыми педагогами; выявления продуктивного опыта использования ими эффективных механизмов, методических средств реализации содержания образования, повышения мотивации молодых педагогических и управленческих кадров.

Кроме того, члены совета молодых педагогов приняли участие в «XI межрегиональном форуме молодых педагогов их наставников «Таир-2020», «Педагогический дебют», Региональных форумах молодежного профсоюзного актива: «Энергия перемен», «Ура 2019», «Активен я – активен профсоюз», Всероссийском конкурсе «Учим немецкий язык».

В анкетирование молодых педагогов, приступивших к работе в общеобразовательном учреждении с первого сентября 2020 года, приняли участие 108 человек. Анкетируемые отмели, что администрация школы провела информационную беседу с педагогами (68% от общего числа анкетируемых), назначены наставники из числа опытных педагогов (64%). Большинство молодых педагогов устраивает объем учебной и внеучебной нагрузки. У большинства молодых педагогов сложились хорошие взаимоотношения с руководством и коллегами, учащимися и их

родителями. Более половины молодых педагогов о деятельности Профессионального союза педагогов узнали при поступлении на работу в школу. На момент анкетирования 55% участников анкетирования являлись членами Профсоюза. Большинство анкетируемых не имеет собственного жилья. У 65% молодых педагогов нет опасения потерять работу и 71,8% не планируют в ближайшее время поменять сферу деятельности (уйти из школьного образования.

6. Трудовые отношения

В 2020 году в образовательных учреждениях заключено 40 коллективных договоров. Ведётся мониторинг за сроком действия коллективных трудовых договоров и их регистрацией в департаменте труда и занятости населения Тюменской области. До окончания действия коллективного договора направляется уведомление в образовательную организацию. Все коллективные договоры, равно как и соглашение, прошли уведомительную регистрацию в департаменте труда и занятости населения Тюменской области. Текст соглашения и отчет о выполнении территориального соглашения размещены в сети Интернет на официальном сайте Тюменской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации http://tmnprofobr.ru/.

7. Гарантии обеспечения занятости работников

В 2020 году по телефону и лично обратились за юридической консультацией 182 человека. Вопросы касались коллективных договоров, субсидий, служебного жилья, жилья для молодых педагогов, аттестации педагогических кадров, профсоюзных взносов работников, находящихся в декретном отпуске, и пенсионеров, которые не работают. Также члены профсоюза обращались с вопросами по распределению стимулирующей части оплаты труда, сокращения и устранения избыточной отчетности.

8. Оплата труда

Профсоюз ежемесячно осуществляет мониторинг своевременности выплаты заработной платы работникам отрасли. Тюменская городская организация Профсоюза регулярно информирует первичные профсоюзные организации о размере минимальной заработной платы и прожиточном минимуме, установленном в Тюменской области.

С руководителями и педагогическими работниками заключены эффективные контракты, которые предусматривают обязательные условия оплаты труда.

В отчетный период своевременно и в полном объеме производились ежемесячные доплаты работникам, имеющим государственные награды, почетные звания, ученые степени, выплата единовременного вознаграждения при достижении 60- (мужчины) и 55- (женщины) летнего возраста. Из средств Тюменской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации к юбилейным датам не педагогических работников выплачено 231 тыс. руб. для 59 человек. Из областного бюджета выделялись средства на

ежемесячные доплаты к пенсиям неработающим пенсионерам, имеющим почетные звания.

9. Социальные гарантии, льготы, компенсации

Продолжается реализация закона Тюменской области о предоставлении субсидий и займов на строительство или приобретение жилья за счет средств областного бюджета. За 2020 год 124 работника образования г. Тюмени получили субсидии и приобрели жилье. В служебном жилье проживает 103 человека.

Работники образовательных организаций своевременно проходят периодические медицинские осмотры, в текущем году на эти цели израсходованы 30 302,7 тыс. руб., часть этой суммы за счет возврата 20% страховых взносов из Фонда социального страхования.

В соответствии с региональным отраслевым соглашением на основании решения Областной аттестационной комиссии работодатель распорядительным актом сохраняет (устанавливает) повышенную оплату труда работнику с учетом ранее установленной квалификационной категории:

а) на период до одного года с даты продолжения (возобновления) педагогическими работниками педагогической работы (трудовых отношений) в образовательных организациях, если срок действия имевшейся квалификационной категории истек в период:

- отпуска по беременности и родам;
- отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- длительного отпуска сроком до одного года (ст. 335 ТК РФ);
- длительной командировки (более двух месяцев);
- временной нетрудоспособности (более двух месяцев);
- ликвидации образовательного учреждения;
- работы освобожденного профсоюзного работника на выборной должности в выборном органе профсоюзной организации.

б) до достижения работником пенсионного возраста, если срок действия имевшейся квалификационной категории истек в период до одного года до достижения работником пенсионного возраста,

либо до окончания учебного года (не позднее 25 июня текущего года), в течение которого работник достиг пенсионного возраста, но сохранение повышенной оплаты труда в период не более одного года;

в) на весь период действия квалификационной категории, установленной (присвоенной) в государствах-членах международных договоров, ратифицированных Российской Федерацией, но не более пяти лет.

Обращений членов профсоюза по вопросам несоблюдения их прав на здоровые и безопасные условия труда в 2020 году не было.

В 2020 году Тюменской городской организацией Профсоюза организован отдых 182 человек. Путевки в Крым и на Черноморское побережье получили 108 членов Профсоюза совершенно бесплатно, 51 путевка в санаторий «Градостроитель» с частичной компенсацией стоимости путевки (50%), в профилакторий «Берёзова роща» – 10 курсовок. Кроме того, получили частичную оплату за санаторно-курортное лечение

13 человек (118 тыс.). 260 членов Профсоюза с одним членом семьи получили сертификаты на посещение аквапарка и СПА центра «ЛетоЛето».

В летний период 2020 года 80 семей воспользовались возможностью организации отдыха и оздоровления детей в детских оздоровительных лагерях с дневным пребываем, организованных на базе 6 общеобразовательных учреждений города Тюмени.

Всего на оздоровительную кампанию в 2020 году потрачено 3 268 554 руб., что составляет 7,7% сметы расходов на год.

Материальная помощь согласно Положения о фонде «Солидарность» оказывается членам Профсоюза, имеющим профсоюзный стаж от 1 года и более, находящимся в трудной жизненной ситуации, в виде денежной выплаты, находящихся в трудной жизненной ситуации (утрата жилья вследствие пожара, погребение близких родственников, дорогостоящее лечение, оперативное вмешательство, материальная помощь за приобретение путевки на санаторно-курортное лечение. В 2020 г. социально-благотворительная и материальная помощь членам Профсоюза оказана на сумму 3 198,805 тыс. руб.

Работу первичных ветеранских организаций курировал Совет ветеранов педагогического труда при Тюменской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ. В 2020 году проведено заседание, на котором рассмотрены вопросы: «Деятельность ветеранских организаций педагогов по нравственно-патриотическому воспитанию в рамках мероприятий, посвященных 75-летию Победы», «Использование возможностей Музея истории архитектуры и строительства Тюменского края по пропаганде педагогических профессий в работе ветеранских организаций».

В 2020 году ветераны приняли участие в следующих мероприятиях в рамках мероприятий, посвященных 75-летию Победы:

- акция «Вспомним всех поимённо»;
- творческие встречи «Дети мира – детям войны»
- классные часы в рамках проекта «Дети мира – детям войны»;
- интегрированные уроки «Память, хранимая тобой», в рамках Областной патриотической акции «Стена памяти».

Ветераны педагогического труда, в том числе члены Совета ветеранов педагогического труда, приняли активное участие в открытом конкурсе департамента здравоохранения Тюменской области «Советы молодому поколению».

Дню учителя и Дню пожилого человека был посвящен концерт «Победа! Музыка и слово», на который были приглашены активисты ветеранского движения.

Ветеранские организации приняли участие в областной акции «Пусть осень жизни будет золотой!», организованной АУСОНТО и ДПО «Областной геронтологический центр» департамента социального развития Тюменской области. Ветераны шили маски и раздавали членам первичных ветеранских организаций.

Продолжали работы ветеранские объединения «Учитель» и «Ветеранов педагогического труда Калининского административного округа». Новыми формами организации мероприятий, с учётом всех

рекомендаций, стали встречи на памятных местах города Тюмени и пешие прогулки и экскурсии.

10. Охрана труда

Основными направлениями в деятельности Тюменская городская организация Профсоюза в области охраны труда в 2020 году были:

- специальная оценка условий труда на рабочих местах;
- проведение общественного контроля за состоянием охраны труда в образовательных учреждениях;
- осуществление контроля за реализацией мероприятий, включенных в коллективные договоры по охране труда;
- подготовка вопросов, связанных с охраной труда, на пленум горкома Профсоюза и совещание руководителей учреждений образования;
- обучение профсоюзного актива по охране труда.

С целью обучения уполномоченных (доверенных) лиц, членов комитетов (комиссий) по охране труда первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений организованы семинары с участием специалистов департамента образования АГТ с общим охватом 98 чел.

На совещании уполномоченных по охране труда комитетов первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений рассмотрены вопросы: «Новое в законодательстве по охране труда», «Практика работы уполномоченных (доверенных) лиц, членов комитетов (комиссий) по охране труда», «Роль уполномоченных (доверенных) лиц, членов комитетов (комиссий) по охране труда в контроле за соблюдением состояния условий труда на рабочих местах», «Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда», «Типовое положение о комитете (комиссии) по охране труда».

В 2020 году проведено анкетирование по соблюдению трудового законодательства при установлении и предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков работникам образовательных учреждений.

Для внештатных правовых инспекторов проведен семинар «Правовой ликбез», на котором рассмотрены вопросы: «Коллективный договор. Порядок заключения и содержание коллективного договора», «Электронные книжки», «Участие выборных профсоюзных органах в процессах социального партнерства», общий охват составил 75 чел.

Мероприятия по технике безопасности заложены в коллективных договорах администрации с профсоюзной организацией. При участии уполномоченных (доверенных) лиц, членов комитетов (комиссий) по охране труда первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений был проведен мониторинг технического состояния и безопасности эксплуатации спортивных объектов и малых архитектурных форм на территории образовательных учреждений к летней оздоровительной кампании, к началу нового учебного года. Всего на мероприятия по охране труда в 2020 году израсходовано 47 094 тыс. руб.

Из бюджета города Тюмени в 2020 году выделены средства в размере 101 333 тыс. руб. на выполнение текущего ремонта и приобретение оборудования для обновления материально-технической базы в

образовательных учреждениях. За счет указанных средств выполнялись работы по ремонту, кровель, фасадов, санитарных узлов, инженерных сетей, групповых ячеек и учебных кабинетов, благоустройство территорий, устройство систем контроля управления доступом, работы направленные на укрепление пожарной защищенности, приобретение оборудования для пищеблоков.

Правительством Тюменской области совместно с Администрацией города Тюмени в 2020 году осуществлены мероприятия по открытию 5 новых детских садов и 2 школ. Во вновь сформированных коллективах проведены мероприятия по охране труда.

В первичные организации направляется нормативная правовая документация, как на бумажных носителях, так и в электронном виде.

11. Гарантии прав профсоюзных органов и членов Профсоюза

Обязанность по соблюдению прав и гарантий профсоюзных организаций, способствованию их деятельности работодателями в целом в Тюменской городской организации выполняются.

В 2020 г. работодатели согласовывали с выборными органами первичных профсоюзных организаций ОУ локальные нормативные акты, привлечение работников с их письменного согласия к сверхурочной работе (за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством); привлечение работников с их письменного согласия к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Во всех первичных профсоюзных организациях предоставлены рабочие места для обеспечения деятельности выборных профсоюзных органов. Перечисление профсоюзных взносов производиться в полном объеме и одновременно с выдачей заработной платы.

Все председатели первичных организаций в своей работе используют беспрепятственно электронную почту, Интернет образовательных организаций. В течение года не было фактов несоблюдения гарантий работников, избранных в состав профсоюзных органов.

Работодатели освобождали от основной работы с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах профсоюзной организации и на время краткосрочной профсоюзной учебы, участия в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, собраний, созываемых Профсоюзом членов выборных органов первичной профсоюзной организации.

Департамент образования Администрации города Тюмени предоставлял работникам аппарата городской организации Профсоюза отапливаемые, электрифицированные кабинеты. В 2020 году городской организации Профсоюза регулярно предоставлялся актовый зал для проведения пленумов, конференций, совещаний, семинаров, в том числе и для проведения профсоюзных мероприятий в режиме видеоконференцсвязи. На подготовку и обучение профсоюзных кадров из средств городской организации согласно смете выделено 284 760 руб.

За отчетный период 2020 года на муниципальном уровне и в первичных организациях с участием членов Профсоюза проведены

мероприятия, посвященные Дню знаний, Дню учителя, Дню пожилого человека, Дню защитника Отечества, Международному женскому дню, а также новогодние и рождественские праздники. Кроме того проведены комплексная спартакиада среди работников образовательных учреждений города Тюмени, конкурс педагогических работников «Виват, таланты!», учеба профсоюзного актива и другие. В 2020 году впервые новогодний профсоюзный подарок получил каждый член Профсоюза образования.

Всего на культурно-массовые и спортивные мероприятия были израсходованы денежные средства в размере 12 847,505 тыс. руб.

С целью наиболее полного информирования профсоюзных организаций города о деятельности профсоюзной стороны по обеспечению социально-экономических прав и гарантий работников отрасли создан и работает сайт Тюменской городской организации Профсоюза образования и науки РФ, ведение групп в социальных сетях «Вконтакте» и «Одноклассники».

Председатель Л.А. Гнусарева