

Информация
Тюменской городской организации Профсоюза работников народного
образования и науки РФ о реализации в 2019 году
Территориального отраслевого соглашения в отношении
муниципальных образовательных организаций, находящихся в
ведении департамента образования Администрации города Тюмени
на 2019–2022 гг.

1. Общие положения

В марте 2019 г. подписано Территориальное отраслевое соглашение по муниципальным образовательным организациям города Тюмени на 2019–2022 годы (далее – соглашение). Регистрационный номер 3-19С от 12.03.2019.

Соглашение было направлено во все муниципальные образовательные организации города Тюмени. Текст соглашения и данные уведомительной регистрации размещены на официальном сайте Тюменской городской организации Профсоюза работников образования.

С начала периода действия соглашения применялось при заключении новых коллективных договоров в образовательных организациях.

2. Развитие социального партнерства

Представители Тюменской городской организации (далее – Профсоюз) принимали участие в работе коллегиальных органов департамента образования Администрации г. Тюмени (коллегия, комиссия по аттестации руководителей ОУ, совет руководителей ОУ, комиссия по распределению стимулирующего фонда). Представители департамента принимали участие в семинарах-совещаниях профсоюзного актива.

Вопросы социального партнёрства, включая порядок ведения коллективных переговоров, а также содержание актов социального партнёрства постоянно рассматриваются на семинарах для профсоюзного актива и руководителей образовательных учреждений.

В октябре 2019 года был проведен семинар-совещание для молодых педагогов, в котором приняли участие Ганихина Т.В., председатель комитета по экономике и финансам, Ольховская Т.В., начальник юридического отдела департамента образования Администрации города Тюмени.

В 2019 году в образовательных учреждениях заключено 16 коллективных договоров. Ведётся мониторинг за сроком действия коллективных трудовых договоров и их регистрацией в департаменте труда и занятости населения Тюменской области. До окончания действия коллективного договора направляется уведомление в образовательную организацию.

В образовательные учреждения, первичные профсоюзные организации направлено постановление Правительства Тюменской области от 10.07.2019 № 233-п «О внесении изменений в постановление от 28.10.2003 № 352», которым внесены изменения в форму заявления для проведения уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений в Тюменской области, для использования в работе.

Кроме того, члены профсоюзного актива прошли обучение на следующих семинарах: семинар-совещание социальных партнёров – руководителей органов исполнительной власти субъектов РФ и органов

местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, руководителей образовательных организаций общего образования «Современное образование: новые реалии, факторы и инструменты управления» (г. Санкт – Петербург, март 2019, 4 чел.).

На сайте Тюменской городской организации Профсоюза образования разработан и ведётся раздел «Документы». В разделе представлены региональное и территориальное отраслевые соглашения, макеты коллективных договоров образовательных учреждений. В рубрике «В помощь председателям ППО» размещены Положение об уполномоченном (доверенном лице) по охране труда профсоюзного комитета образовательной организации; нормативные основы деятельности Правовой инспекции труда Профсоюза. В разделе «Социальное партнерство» перечислены все социальные партнеры городского Профсоюза. Все документы доступны для скачивания и использования в практической деятельности первичной профсоюзной организации.

3. Обязательства в области экономики и управления образованием

Профсоюз ежемесячно осуществляет мониторинг своевременности выплаты заработной платы работникам отрасли. По состоянию на 01.12.2019 г. просроченной задолженности по выплате заработной платы нет.

Тюменская городская организация Профсоюза регулярно информирует первичные профсоюзные организации о размере минимальной заработной платы и прожиточном минимуме, установленном в Тюменской области, и рекомендует включать данные положения в коллективные договоры.

В отчетный период своевременно и в полном объеме производились ежемесячные доплаты работникам, имеющим государственные награды, почетные звания, ученые степени, выплата единовременного вознаграждения при достижении 60- (мужчины) и 55- (женщины) летнего возраста. Из областного бюджета выделялись средства на ежемесячные доплаты к пенсиям неработающим пенсионерам, имеющим почетные звания.

После принятия национального проекта «Развитие образования» проведена большая работа по информированию работников о содержании проекта и темпах его реализации.

Для повышения компетентности внештатных правовых инспекторов труда организован семинар «Правовой ликбез» (13.11.2019), в котором приняли участие 38 человек. Рассматривались вопросы по охране труда, с изменением законодательства в социально-трудовой сфере, по которым выступала правовой инспектор Тюменской межрегиональной организации Профсоюза работников образования Григорова С.Ю.

Образовательные учреждения города приняли участие в мониторинге по вопросам, связанным с оплатой труда.

В помощь председателям первичных профсоюзных организаций (далее – ППО) направлен информационный бюллетень «Правовой навигатор. Устраняем избыточную отчетность». Через сайт Тюменской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ член Профсоюза может получить юридическую помощь, задав свой вопрос, ответ на который будет отправлен заявителю на электронную почту.

В 2019 совместно с департаментом образования Администрации города Тюмени проведено 8 выездных проверок в образовательных учреждениях по вопросу распределения стимулирующей части оплаты труда.

4. Развитие педагогического потенциала

В рамках реализации Национального проекта «Образование» неоднократно проводились семинары-совещания, в которых участвовали специалисты департамента образования Администрации города Тюмени. В рамках профсоюзного митапа «Территория успешности. Создаем таланты» в августе 2019 г. наметили задачи и определили мероприятия по реализации первичными профсоюзными организациями проектов «Учитель будущего», «Молодые профессионалы» и «Новые возможности для каждого». В семинаре приняли активное участие начальник отдела по работе с педагогическими кадрами департамента образования и науки Тюменской области Лебедева Н.А., начальник управления общего образования департамента образования Администрации города Тюмени Торопова О.Н., заместитель директора МАУ «ИМЦ» Лугачёва Е.В. По итогам профсоюзного митапа в городе реализуется проект «Профсоюз – территория возможностей».

В 2019 году в рамках учебы профсоюзного актива ежемесячно проводилось обучение для председателей первичных профсоюзных организаций: «Профсоюз сегодня: точки отчёта. Электронный билет члена профсоюза»; «О федеральной программе по развитию «серебряного» волонтерства «Молоды душой», «Предупреждение эмоционального выгорания «Вы всё можете!», «Из опыта работы первичных профсоюзных организаций МАДОУ д/с № 118, МАОУ СОШ № 48 города Тюмени».

В декабре 2019 года в рамках проекта «Новые возможности для каждого» для председателей ППО прошла учёба по теме «Улучшение командной эффективности» с участием Центра дополнительного образования Тюменского государственного университета, с общим охватом 206 человек.

В текущем году Профсоюз принял участие в организации, проведении и софинансировании городских конкурсов: «Педагог года», фестиваль идей и проектов молодых профессионалов, фестиваль мастер-классов дефектологов и логопедов ОУ, поддержал участие представителей города во Всероссийском конкурсе «Педагог года» и «Мой первый учитель».

5. Организация работы с молодыми педагогами

Одно из направлений деятельности городской профсоюзной организации – работа с молодыми педагогами. С целью координации деятельности в 2019 году проведено 4 заседания Совета молодых педагогов, на которых рассмотрены вопросы: Работа с молодыми семьями. «Агентство семейного просвещения, профессионального обучения, повышения квалификации, развития кадрового потенциала» с участием специалистов АУ СОН ТО и ДПО «РСРЦН «Семья»; Молодежная политика в городе Тюмени в проектах ДСМП АГТ (апрель 2019, охват 17 чел.). На семинарах в рамках проекта «Школа молодого педагога» прошли обучение 390 человек.

Кроме того, члены совета молодых педагогов приняли участие в Международном форуме «Кинопедагогика» (03.10.2019, охват 10 чел.); летнем культурно-образовательном туре по заповедным местам России,

посвящённом 205-летию М.Ю. Лермонтова, (г. Пятигорск, 25.07.2019-02.08.2019, 7 чел.); IX Молодежном профсоюзном слете Уральского федерального округа «УРА-2019» (Челябинская обл., 5 чел.); Московском городском форуме молодых педагогов и классных руководителей «Современная школа – пространство становления личности» (24.10.2019, 2 чел.); VI Всероссийском тренинг-лагере по подготовке тренеров-лекторов Общероссийского Профсоюза образования «Школа тренеров» (06.07.2019 - 16.07.2019, Краснодарский край, п. Дивноморское, 3 чел.).

В 2019 году большое внимание было уделено работе с молодыми педагогами, впервые приступившими к профессиональной деятельности. Проведена серия встреч для этой категории. Молодые педагоги узнали о том, какие условия созданы в городе и области для личностного роста. О роли и месте молодого педагога в реализации государственной, региональной и городской системы образования. Молодые педагоги выпускники поделились своим опытом адаптации в образовательной среде в ходе обсуждения предложенных тем, а также поучаствовали в социологическом исследовании. Во всей этой работе социальными партнёрами горкома Профсоюза выступают департамент образования Администрации города Тюмени и МАУ «Информационно-методический центр».

6. Трудовые отношения

7. Гарантии обеспечения занятости работников

8. Оплата труда

9. Социальные гарантии, льготы, компенсации

В 2019 году обратились за юридической консультацией 126 человек по телефону и лично. Вопросы касались коллективных договоров, субсидий, служебного жилья, жилья для молодых педагогов, аттестации педагогических кадров, профсоюзных взносов работников, находящихся в декретном отпуске и пенсионеров, которые не работают. Также члены профсоюза обращались с вопросами по распределению стимулирующей части оплаты труда, сокращения и устранения избыточной отчетности.

Продолжается реализация закона Тюменской области о предоставлении субсидий и займов на строительство или приобретение жилья за счет средств областного бюджета. За 2019 год 81 работник образования г. Тюмени получил субсидии и приобрел жилье.

Мнение Профсоюза было учтено в подготовке изменений в постановление Администрации города Тюмени от 26.06.2017 № 310-пк «О перечне категорий (специальностей) граждан, не обеспеченных жилыми помещениями в городе Тюмени, имеющих право состоять на учёте в качестве нуждающихся в целях предоставления служебных жилых помещений специализированного жилищного фонда города Тюмени. В служебном жилье проживает 100 человек.

В 2019 году Тюменской городской организацией Профсоюза организован отдых 357 человек. Путевки в Крым и на Черноморское побережье получили 164 члена Профсоюза совершенно бесплатно, 94 путевки в санаторий «Градостроитель» с частичной компенсацией стоимости путевки (50%), в профилакторий «Берёзова роща» – 20 курсовок. Кроме того, получили частичную оплату за санаторно-курортное лечение 32 человека на сумму 278 тыс. руб. Всего на оздоровительную

кампанию в 2019 году потрачено 3773306 руб., что составляет 12,8 % сметы расходов на год.

Оказана материальная помощь в связи с юбилейными датами не педагогическим работникам системы образования – 51 чел., израсходовано 190 тыс. руб., в связи с утратой близких людей (мать, отец, дети, муж, жена) выдана помощь 183 работникам на сумму 741 тыс. руб., в связи с утратой имущества в результате пожара или других чрезвычайных ситуаций 19 чел., 115 тыс. руб.

Работу первичных ветеранских организаций курировал Совет ветеранов педагогического труда при Тюменской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ. В 2019 году проведено 4 заседания на которых рассмотрены следующие вопросы: «Деятельность ветеранских организаций педагогов по нравственно-патриотическому воспитанию в рамках мероприятий, посвященных 75-летию Победы», «Использование возможностей Музея истории архитектуры и строительства Тюменского края по пропаганде педагогических профессий в работе ветеранских организаций»; «О реализации проекта «Люди, события, достижения», посвященного 75-летию Тюменской области. В мае 2019 состоялась творческая встреча «Дети мира – детям войны» с воспитанниками Дома социальной реабилитации семей и детей «Борки» АУ СОН ТО и ДПО «РСРЦН «Семья».

С целью координации работы первичных ветеранских организаций в течение 2019 года проводилось обучение для ответственных за работу с организациями ветеранов педагогического труда образовательных учреждений. На семинарах-практикумах рассмотрены вопросы: «Участие ветеранских организаций педагогов в расширении профессиональных компетенций педагогов»; «Участие ветеранских организаций педагогов в пропаганде музейных экспозиций образовательных учреждений» из опыта работы ветеранских организаций МАОУ СОШ № 48, МАОУ лицея № 34, МАОУ гимназии № 16, МАДОУ д/с № 60 города Тюмени. Общий охват участников составил 107 человек.

10. Охрана труда

С целью обучения уполномоченных (доверенных) лиц, членов комитетов (комиссий) по охране труда первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений организованы семинары с участием специалистов департамента образования АГТ (13.09.2019) с общим охватом 98 чел.

На совещании уполномоченных по охране труда комитетов первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений рассмотрены вопросы: «Положение о технической инспекции труда Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации»; «Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профсоюзного комитета образовательной организации». Алишева Айсылу Асхатовна, председатель ППО МАДОУ д/с № 123 города Тюмени поделилась опытом по организации работы в ППО по вопросу «Охрана труда».

В рамках тематического цикла программ Симуляционного центра профилактической медицины «Здоровье-Сбережение жизни!»: практические аспекты профилактической медицины и формирование культуры здорового образа жизни в условиях профессиональных сфер деятельности медицинских работников, работников социальных служб,

образовательных учреждений, работодателей, работников предприятий, добровольничества (волонтерства) на 2018–2025 годы» проведено три занятия для уполномоченных по охране труда комитетов первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений.

В рамках социального партнёрства со Станцией скорой медицинской помощи города Тюмени прошло практическое занятие «Сердечно-лёгочная реанимация» для 20 уполномоченных по охране труда комитетов первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений.

В 2019 году проведено анкетирование по вопросам функционирования системы управления охраной труда в организации.

Для внештатных правовых инспекторов проведен семинар «Правовой ликбез», на котором рассмотрен вопрос: «Нормативные основы деятельности Правовой инспекции труда Профсоюза». В первичные профсоюзные организации распространен буклет «Правовой навигатор».

В семинаре для общественных (внештатных) правовых инспекторов организаций г. Тюмени и Тюменской области приняли участие представители первичных профсоюзных организаций, на котором были рассмотрены вопросы: «Правозащитная деятельность профсоюза», «Право профсоюза на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров и правовые механизмы его реализации».

11. Гарантии прав профсоюзных органов и членов Профсоюза

В 2019 г. работодатели согласовывали с выборными органами первичных профсоюзных организаций ОУ локальные нормативные акты, привлечение работников с их письменного согласия к сверхурочной работе (за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством); привлечение работников с их письменного согласия к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работодатели освобождали от основной работы с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах профсоюзной организации и на время краткосрочной профсоюзной учебы, участия в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, собраний, созываемых Профсоюзом членов выборных органов первичной профсоюзной организации.

Департамент образования Администрации города Тюмени предоставлял работникам аппарата городской организации Профсоюза отапливаемые, электрифицированные кабинеты. В 2019 году городской организации Профсоюза регулярно предоставлялся зал заседаний для проведения пленумов, конференций, совещаний, семинаров, в том числе и для проведения профсоюзных мероприятий в режиме видеоконференцсвязи.