

УТВЕРЖДЕНО:

Постановлением комитета Тюменской
городской организации Профессионального
союза работников народного образования и
науки Российской Федерации

от 15.02.2023 № 14

Председатель



Л.А. Гнусарева

Информация

Тюменской городской организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации о реализации в 2022 году

Территориального отраслевого соглашения в отношении муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении департамента образования Администрации города Тюмени, на 2019–2022 гг.

и Территориального отраслевого соглашения в отношении муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении департамента образования Администрации города Тюмени, на 2022–2025 гг.

1. Общие положения

Территориальное отраслевое соглашение (далее – Соглашение) между работниками образовательных учреждений в лице их полномочного представителя – Тюменской городской организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - ТюмГО Профсоюза образования) и работодателями – образовательными организациями в лице их полномочного представителя – Департамента образования Администрации города Тюмени (далее – Департамент образования) заключено в соответствии с Трудовым кодексом РФ и Законом ТО от 08.07.2003 № 155 «О регулировании трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений в Тюменской области».

2. Развитие социального партнерства

Тюменская городская организация Профсоюза, реализуя принципы социального партнерства, обеспечивала представительство и защиту социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза посредством участия в договорном регулировании социально-трудовых отношений, осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства при участии органов управления в сфере образования.

Заседания выборных профсоюзных органов, совещания, семинары, консультации, в основном, проходили с использованием информационно-телекоммуникационной сети Интернет, средств мобильной связи.

Представители Профсоюза принимали участие в работе коллегиальных органов департамента образования Администрации города Тюмени (комиссия по аттестации руководителей ОУ, комиссии по награждению ведомственными наградами, совет руководителей ОУ, комиссия по распределению стимулирующего фонда). Председатель Тюменской городской организации Профсоюза, реализуя принципы социального партнерства, возглавляет Общественный совет при департаменте образования и науки Тюменской области, принимает участие в работе муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, коллегии департамента образования Администрации города Тюмени.

Вопросы социального партнёрства, включая порядок ведения коллективных переговоров, а также содержание актов социального партнёрства, постоянно рассматриваются на семинарах профсоюзного актива и руководителей образовательных учреждений. Представители департамента образования города принимали участие в семинарах-совещаниях профсоюзного актива.

Представляя социально-экономические интересы и защищая профессиональные права работников, члены первичных организаций входят в состав комиссий по распределению стимулирующих выплат и комиссии по трудовым спорам.

В 2022 году проведено 9 тематических проверок совместно с муниципальными органами, осуществляющими управление в сфере образования.

В сентябре, октябре 2022 года совместно с представителями департамента потребительского рынка Администрации города Тюмени проведена проверка по вопросу организации питания педагогов, членов Профсоюза, в школьных столовых общеобразовательных учреждений (МАОУ СОШ №№ 70 (к. 1, 2), 72 (к. 1), 92 (к. 3)), в рамках проведения городского конкурса «Лучшая бригада школьных поваров города Тюмени».

Октябрь 2022 года – проверка по вопросу организации работы комиссии по распределению стимулирующего фонда в МАОУ СОШ № 13, МАДОУ д/с № 141.

Ноябрь 2022 года – в соответствии с письмом департамента образования АГТ от 21.10.2022 № 23-08004954/22, руководствуясь статьёй 8 Устава Профессионального союза работников образования и науки Российской Федерации, проведена проверка в МАДОУ д/с № 149. Итоги проверок доведены до сведения членов комитета ТюмГО Общероссийского Профсоюза образования 27.12.2022.

Май, июнь 2022 – проведен мониторинг по теме: «Соблюдение трудового законодательства в общеобразовательных учреждениях при оформлении трудовых отношений с педагогическими работниками в лагере с дневным пребыванием. В мониторинге приняли участие 38 образовательных учреждений. По итогам мониторинга с руководителями образовательных учреждений проведены консультации по соблюдению трудового законодательства (август, сентябрь), с председателями первичных профсоюзных организаций – 25.08.2022 г.

На основании обращения председателя комитета административного департамента комитета муниципальной службы Администрации города Тюмени от 19.12.2022 № 01-19—582/22 проведено согласование проекта «О предоставлении мотивированного мнения об утверждении графика отпусков руководителей муниципальных образовательных учреждений на 2023 год». Вопрос рассмотрен на заседании президиума Тюменской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации от 19.12.2022 № 25. Нарушений прав работников не выявлено.

Проведена экспертиза коллективных договоров и контроль за реализацией мероприятий по выполнению коллективных договоров в МАОУ СОШ № 27, 45, 48, МАДОУ д/с № 146. Во всех ОУ заключены коллективные договоры с работодателями. В декабре 2021 г. началась работа ТюмГО Профсоюза образования и департамента образования о заключении Соглашения на период с 2022 по 2025 годы. Территориальное отраслевое соглашение в отношении муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении департамента образования Администрации города Тюмени, на 2022–2025 гг. зарегистрировано 05.05.2022.

Соглашение является правовым актом, который регулирует социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения в сфере образования Тюменской области, в том числе устанавливает общие условия оплаты труда работников образования, их гарантии, компенсации и льготы, и является обязательным для образовательных организаций, на которые он распространяется. Соглашение применяется при заключении коллективных договоров непосредственно в образовательных организациях.

Особое внимание в новом Соглашении обратили на предоставление дополнительных гарантий при аттестации педагогических работников, установленных в Региональном отраслевом соглашении на 2021 – 2024 гг., только членам Профсоюза. Дополнительные гарантии по аттестации педагогов внесены в Территориальное отраслевое соглашение и применяются в отношении членов Профсоюза (п. 9.6.)

Кроме того, на сайте Тюменской городской организации Профсоюза образования разработан и ведётся раздел «Документы», где размещена полная информация по данной теме, также представлены региональное и территориальное отраслевые соглашения, макеты коллективных договоров образовательных учреждений. В рубрике «В помощь председателям ППО» размещены Положение об уполномоченном (доверенном лице) по охране труда профсоюзного комитета образовательной организации; нормативные основы деятельности Правовой инспекции труда Профсоюза. В разделе «Социальное партнерство» перечислены все социальные партнеры городского Профсоюза. Все документы доступны для скачивания и использования в практической деятельности первичной профсоюзной организации.

3. Обязательства в области экономики и управления образованием

Принятие работодателями ЛНА, устанавливающих систему оплаты труда, а также критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников, осуществляется, в основном, по согласованию с

профкомом первичной профсоюзной организации, что соответствует ст.ст. 135, 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

Давались разъяснения по назначению досрочной страховой пенсии в свете пенсионной реформы; льготам для предпенсионеров; ведомственным наградам; дополнительным гарантиям при аттестации педагогических работников; изменениям условий трудового договора; о продолжительности отпуска воспитателям, работающим неполный год с детьми с ОВЗ в ДОУ; по заработной плате педагогов и обслуживающего персонала; о ППО при утверждении штатного расписания учреждения; о порядке применения дисциплинарных взысканий; о системе оплаты труда в общеобразовательных учреждениях; о работе педагогов в каникулярное время; о порядке введения электронных трудовых книжек.

В течение 2022 года рассмотрено 11 письменных и устных обращений по вопросам трудового законодательства в части оплаты труда;

- ноябрь 2022 г. о назначении страховой пенсии по старости лицам, занятым на работах с осужденными в качестве рабочих и служащих учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы (4 чел.);
- о распределении стимулирующего фонда оплаты труда в ОУ (4 чел.);
- о ветеранских наградах и оформлении документов на звание «Ветеран труда ТО» (2 чел.);
- о порядке переименования должности секретаря-делопроизводителя (1 чел.);
- о включении периодов работы в страховой стаж для назначения пенсии по решению суда (3 чел.)

4. Развитие педагогического потенциала

Вступили в силу с 01.09.2022 законодательные нормы, запрещающие возлагать на педагогических работников заполнение излишней отчетности. Перечень документации, подготавливаемой педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ, утвержден Приказом Минпросвещения России от 21.07.2022 N 582.

Представители профсоюзных организаций осуществляют постоянный контроль за недопустимостью возложения на педагогических работников общеобразовательных организаций работы, не предусмотренной частями 6 и 9 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», в том числе связанной с подготовкой документов, не включенных в указанные Перечни.

Профсоюзные организации всех уровней выступают соучредителями при проведении традиционных конкурсов профессионального мастерства: «Педагог года», фестиваля педагогических идей «Разбуди талант», «Педагогический дебют».

В сентябре 2022 года впервые за 33 года на площадках города Тюмени проходил заключительный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Учитель года России» благодаря учителю физики гимназии № 16 г. Тюмени Екатерине Сергеевне Костылевой, победителю Всероссийского конкурса в прошлом году. Участники конкурса смогли не только представить свой профессионализм, но и ознакомиться с

опытом и мастерством многочисленных коллег, которые пригодятся им в дальнейшей работе.

Тюменскую область представляла Вероника Александровна Таут, учитель иностранных языков средней общеобразовательной школы № 15 города Тюмени.

Помимо конкурсной программы на федеральном этапе конкурса реализована и развлекательно-просветительская деятельность. В связи с тем, что 2022 год объявлен Президентом России Годом культурного наследия народов России, конкурсантов пригласили на профсоюзную вечерку «Рябиновый переполох», где они окунулись в национальную культуру, вековые традиции родного Отечества. Конкурсанты приняли активное участие в данном мероприятии, ведь учителя являются хранителями и трансляторами культурных, исторических, нематериальных ценностей.

Стало уже традицией начинать новый учебный год с мотивации образовательных организаций к командной деятельности, к работе с молодыми педагогами, к развитию наставнического движения. Третий год подряд в преддверии Международного Дня учителя в городе Тюмени проходит городской конкурс профессионального мастерства «Звездный час».

В данном событии приняла участие 21 команда: МАОУ гимназии №№ 12, 16, СОШ №№ 22, 32 (2 команды), 65 (2 команды), 92 (2 команды), 94 (2 команды), МАДОУ д/с №№ 36, 50 (2 команды), 78, 121, 133, 146, 160, 172, 183. Победителями стали: МАОУ СОШ № 92 (Власова Светлана Викторовна, Усачева Анастасия Викторовна), МАДОУ д/с № 172 (Максимова Анна Николаевна, Кутузова Марина Юрьевна). В региональном этапе конкурса победителем стала команда МАОУ СОШ № 32 (Петелина Христина Викторовна, Пилатова Елена Викторовна).

Участникам были предложены различные испытания, направленные на демонстрацию профессиональных качеств, раскрытие умений продуктивно работать и принимать эффективные решения в современных условиях, они решали профессиональные кейсы, создавали образовательные проекты, проводили бинарные уроки.

В 2022 году в число победителей Всероссийского профессионального конкурса «Флагманы образования. Школа», финал которого состоялся в городе Грозном, вошли представители города Тюмени: МАОУ СОШ № 15; МАОУ СОШ № 37 имени Героя Советского Союза Николая Ивановича Кузнецова.

Конкурс реализуется в рамках федерального проекта «Социальные лифты для каждого» нацпроекта «Образование» при поддержке Минпросвещения России. «Флагманы образования. Школа» — это конкурсное пространство для команд учителей, умеющих работать сообща и готовых применять в своей работе современные практики.

В Олимпиаде Общероссийского Профсоюза «Мой первый учитель» победителем в номинации «Социально-воспитательная деятельность и взаимодействие с учреждениями культуры и социальной сферы» стала член

Профсоюза Боярская С.В, а Кецкало А.Д. – в номинации «Психолого-педагогическое сопровождение обучающихся».

Коллективы ППО МАДОУ д/с №№ 36 и 50 стали победителями Общепрофсоюзной акции «Подзарядка для всех».

В городском этапе творческого конкурса-фестиваля педагогических работников «Виват, таланты!» приняли участие представители 51 первичной профсоюзной организации. На суд жюри 39 коллективов отправили записи хорового пения, танцев, театральных постановок и даже мюзикла. 59 человек представили работы в номинации художественное и декоративно-прикладное творчество около 200 работ в разных направлениях: вышивка нитками, бисером, лентами, работы из бисера, рисунки гуашью, маслом, карандашом, декупаж, игрушки, украшения, и многое другое. Среди участников были руководители учреждений Хабарова Светлана Николаевна, заведующий МАДОУ д/с № 133, Панина Ольга Забиюловна, директор МАОУ СОШ № 62.

В заключительном этапе II Творческого конкурса-фестиваля педагогических работников «Виват, таланты!» заняли 1 место: ансамбль «Незабудки» МАОУ СОШ № 15 в номинации «Танцевальное искусство», творческий коллектив педагогов "ТеатРИК" МАДОУ д/с № 146 – в номинации «Театральное искусство, коллективы», Попова И.А. (МАОУ СОШ № 92) – в номинации «Декоративно-прикладное творчество»; 3 место – Евдокимова О.Н. (МАДОУ д/с № 60) в номинации «Фото». Специальные призы получили: Анисимова С.В (МАОУ СОШ № 5) «За техничность в исполнительском искусстве» и Мухина В.Л. (МАОУ СОШ № 15) «За артистизм и выразительность».

В спартакиаде среди работников образовательных учреждений города Тюмени по 14 видам спорта приняли участие 57 команд ДОУ, 35 команд ОУ, 22 мужских команды. Всего 1500 участников.

В интеллектуальном чемпионате «ИКРОН — 2022» по игре «Что? Где? Когда?» среди работников образовательных учреждений города Тюмени проведено 2 игры, в которых приняли участие около 200 представителей из 30 образовательных учреждений.

В декабре 2022 г. впервые реализовали новый проект «Профквиз», участие в котором приняли 185 участников, 25 команд.

Направленная информационная работа по освещению событий отрасли в средствах массовой информации и социальных сетях о педагогах, их заслугах, достижениях, методах работы – ещё один вектор укрепления престижа педагогической профессии.

5. Организация работы с молодыми педагогами

В ТюмГО Общероссийского Профсоюза образования 35 % составляет молодёжь в возрасте до 35 лет. Работу с молодыми педагогами ТюмГО Профсоюза традиционно осуществляет через Совет молодых педагогов Тюмени. Главная задача Совета – формирование социально-культурного статуса педагога и престижа педагогической профессии, как условий профессиональной мобильности и социально-экономического благополучия, адаптации и закрепления педагогов в профессии.

В августе проходил Тюменский областной августовский профессионально-общественный форум «Призвание-2022». Программа форума была разработана с учетом актуальных вопросов и затрагивала темы патриотического воспитания, кадровой политики, культуры педагогического труда. Работа была выстроена в форме педагогических конференций, семинаров, совещаний. В течение профессиональной пятидневки заданы несколько тематических треков. В работе трека «Культура педагогического труда: иначе мыслить, действовать, творить» приняли участие представители Тюменского городского Совета молодых педагогов и клуба «Наставник».

В Тюменской области при участии ТМО и ТюмГО Общероссийского Профсоюза образования разработана модель Факультета педагогических профессий (далее - ФПП), который начал деятельность с выездной сессии с 14 по 16 октября 2022 года в загородном оздоровительно-образовательном центре недалеко от Тюмени. Для участников была запланирована интенсивная работа с педагогами-психологами, встречи и общение с талантливыми педагогами Тюменской области. Кульминацией выездной сессии стало посвящение педагогов в профессию Учитель.

Факультет педагогических профессий является одним из механизмов в организации непрерывного повышения профессионального мастерства педагогов в условиях неформального образования. Занятия ФПП проводятся еженедельно по пятницам в течение всего учебного года, на них присутствуют 165 молодых педагогов города Тюмени.

Базовые площадки для работы ФПП – образовательные учреждения города Тюмени (МАОУ гимназия № 16, МАОУ СОШ № 70, 15).

Одновременно с ФПП для молодых педагогов организована работа Профсоюзной юридической лаборатории на сайте Межрегиональной организации Профсоюза в разделе «Деятельность». Размещены в этой лаборатории 10 тематических материалов, тестирование педагогов по теме «Трудовой договор», два контрольных вопроса: о заключении трудового договора в письменной форме и о продолжительности рабочего времени (норме часов) педагогов. В течение первого полугодия 2022-2023 учебного года работники уже ознакомлены с темами: «О нормах профессиональной этики педагогических работников», «О системе оплаты труда работников ОУ», «О документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ», «Оплачиваются ли занятия «Разговоры о важном», «Классным руководителем – с письменного согласия!», «Как должны заплатить работнику, если он работал в свой выходной день или в нерабочий праздничный день?», «Основные понятия образовательного процесса в общеобразовательной организации», «На страже здоровья работников и обучающихся образовательных организаций (о предварительных и периодических медицинских осмотрах)», «Психическое здоровье педагога под контролем! (о психиатрическом освидетельствовании)», «О ведении журналов успеваемости в электронном виде».

Совместно с МАУ ИМЦ проведено:

- Межмуниципальный круглый стол по организации работы с молодыми педагогами «Наставничество как система развития профессионально-личностных качеств педагогов и обучающихся» (июнь 2022);

- Литературно-музыкальная гостиная «Вре́мён связующая нить...» (сентябрь 2022);

- Слёт молодых педагогов «Вектор успеха 5.0» (октябрь 2022).

Ежегодно при поддержке ТюмГО проходит фестиваль методических идей и проектов «Разбуди талант!» (декабрь 2022 – январь 2023).

В системе проводятся совместные заседания клуба «Наставник» и Школы молодого педагога по вопросу «Моделирование ситуации наставничества в образовательных учреждениях». Успешные практики представили педагоги МАОУ СОШ № 94 (апрель 2022 г.), МАДОУ № 50 (июнь 2022 г.).

В ноябре 2022 г. председатель ТюмГО Гнусарева Л.А. выступила с опытом работы по вопросу «Наставничество как условие профессиональной поддержки и развития педагога» на заседании постоянной Комиссии ЦС Профсоюза по вопросам совершенствования условий профессионального развития педагогических работников (ноябрь 2022 г.) и на вебинаре Ханты-Мансийской окружной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ «Эффективные практики поддержки и сопровождения молодых педагогов» (ноябрь 2022 г.).

Молодые педагоги принимали активное участие в образовательных проектах Общероссийского Профсоюза образования и ТМО:

- январь 2022 г. – Зимняя школа молодых педагогов (в режиме ВКС, Региональная организация Общероссийского Профсоюза образования в Республике Марий Эл, 30 чел.)

- июнь-июль – XI летний культурно-образовательный тур «Корпоративная культура: ценности и новые смыслы». (3 чел. Плетнева А.Н. (СОШ № 37), Власова С.В. (СОШ № 92), Соколик М.Н. (МАДОУ д/с № 50));

- июль 2022 г. – Всероссийский тренинг-лагерь «Амбассадоры здоровья» (Краснодарский край, Шепси, 4 чел. Кукарская О.С., Черноусова Н.С. (МАДОУ д/с 36), Папулова А.Ю., Климова Н.Д. (МАДОУ д/с № 50);

- октябрь 2022 г. – VIII форум молодёжного профсоюзного актива Тюменской области (2 чел.: Ивачёва А.А. (ТОК), Плетнева А.Н. (СОШ № 37).

6. Трудовые отношения

Выборные профсоюзные органы придают большое значение соблюдению работодателями трудового законодательства, контроль за которым осуществляют внештатные правовые инспекторы труда (ВПИТ). Полномочиями ВПИТ в образовательных организациях наделены 72 члена профактива.

На основании плана работы Правовой инспекции труда и Совета по правовой работе ТМО Общероссийского Профсоюза образования на 2022 год и постановления президиума Межрегиональной организации Профсоюза от 29.04.2022 № 10 проведен с 30 мая по 16 июня 2022 года мониторинг по теме: «Соблюдение трудового законодательства в общеобразовательных учреждениях при оформлении трудовых отношений с педагогическим работниками в лагере с дневным пребыванием детей в 2022 году» с целью

изучения реальной ситуации в ОУ по этому вопросу. В ходе проверки использовали разработанную для этого анкету.

На основании представленных анкет установлено, что в муниципальных общеобразовательных учреждениях, в основном, в каникулярное время при работе в летних оздоровительных лагерях с дневным пребыванием детей педагогические работники выполняют педагогическую (в том числе методическую и организационную) работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их педагогической работы (установленного объема учебной нагрузки (педагогической работы), определенной им до начала каникулярного времени, что соответствует п. 2.3 приказа Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536.

Согласно письму Минпросвещения России от 16.07.2019 № Пз-741/06 «О направлении разъяснений» руководителями образовательных учреждений в каникулярный период, как правило, издается приказ, в котором уточняется перечень работ, режим рабочего времени и устанавливается суммированный учет рабочего времени для учителей, педагогов дополнительного образования. При анализе анкет установлено, что такие приказы не издаются в 6 ОУ г. Тюмени.

В каникулярное время, не совпадающее с отпуском, практически всем педагогическим работникам включаются обязанности, предусмотренные квалификационными характеристиками по должностям воспитателей, старших вожатых или вожатых, что соответствует п.5 раздела «Общие положения» приказа Минздравсоцразвития России от 26.08.2010 № 761н.

В мониторинге приняли участие 38 ОУ. По результатам проведены консультации по соблюдению трудового законодательства (август, сентябрь), с председателями ППО – 25.08.2022 г.

В первичные организации Профсоюза направлены в мае 2022 года документы об использовании государственных символов России (гимн, флаг РФ) при организации образовательного процесса и во время работы летних оздоровительных лагерей в образовательных организациях.

На сайте Городской организации Профсоюза размещены нормативные правовые акты и иные документы, которые рекомендовали применять в практической деятельности руководителям ОУ и председателям ППО: о работе и оплате труда в каникулярное время, о работе в пришкольных лагерях с дневным пребыванием детей; по изменениям по охране труда, по персональным данным работников, о психиатрическом освидетельствовании, о запрете возлагать на педагогов излишнюю отчетность.

7. Гарантии обеспечения занятости работников

В образовательных учреждениях случаев массового увольнения работников не выявлено.

При проведении в течение года экспертизы коллективных договоров в ОУ установлено, что, в основном, урегулированы вопросы, связанные с предоставлением оплачиваемого времени для поиска новой работы до расторжения трудового договора по п.п. 1,2 ч. первой ст. 81 ТК РФ, а также установлением преимущественного права работников на оставление на

работе. Стороны социального партнерства соблюдают, что, помимо прочих категорий работников, преимущественным правом на оставление на работе при увольнении по сокращению численности (штата) работников обладают председатели первичных организаций Профсоюза, не освобожденные от основной работы, как в период исполнения ими этих полномочий, так и в течение двух лет после окончания срока их полномочий.

При увольнении работников – членов Профсоюза по инициативе работодателя (п.п. 2,3,5 ч.1 ст. 81 ТК РФ) работодатель учитывает мотивированное мнение профкома. При оформлении протоколов с мотивированным мнением профкома в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, используется информационный бюллетень «Нормативная основа деятельности Правовой инспекции труда», разработанный и изданный специалистами ТМО Общероссийского Профсоюза образования.

8. Оплата труда

Положения о системе оплаты труда, о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда имеются во всех образовательных учреждениях.

Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, распределение стимулирующей части фонда оплаты труда образовательных учреждений принимаются работодателем, в основном, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

Департаментом образования осуществляется постоянный мониторинг за доведением средней заработной платы учителей общеобразовательных учреждений до уровня среднемесячного дохода от трудовой деятельности в регионе, а средней заработной платы воспитателей до 90 % от средней заработной платы в общем образовании Тюменской области.

В течение 2022 года руководитель Тюменской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ систематически посещала заседания комиссий по распределению стимулирующих выплат работникам муниципальных образовательных учреждений города Тюмени, в ходе которых давались необходимые консультации.

В рамках реализации Указа Президента Российской Федерации среднемесячная заработная плата педагогических работников общеобразовательных учреждений за 2022 год составила 63 201 рубль, учителей — 64 415 рублей, педагогических работников дошкольных учреждений – 54 297 рублей, воспитателей – 54 578 рублей.

Заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца в дни, установленные правилами внутреннего трудового распорядка либо коллективным договором.

Педагогам, работающим с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, установлены повышающие коэффициенты за работу с обучающимися с ОВЗ в соответствии с нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, которые применяются при расчете заработной платы.

По поручению Президента Российской Федерации с 01.09.2020 дополнительные выплаты в размере 5 000 рублей ежемесячно получают

классные руководители муниципальных общеобразовательных учреждений города Тюмени. Педагогам, курирующим два и более класса, начисляется 10 000 рублей. В 2022 году выплаты получают 3 768 педагогических работников, осуществляющих классное руководство.

Средняя педагогическая нагрузка на одного учителя по состоянию на 01.01.2023 (2022–2023 учебный год) составила 29,6 часа в неделю, на 01.01.2022 (2021–2022 учебный год) педагогическая нагрузка составляла 28,8 часа.

9. Социальные гарантии, льготы, компенсации

За счет средств, выделяемых из областного бюджета на социальную часть фонда оплаты труда образовательных учреждений, в течение 2022 года продолжались следующие выплаты:

- единовременное вознаграждение педагогическим работникам в размере 26 тыс. рублей по достижении возраста 60 лет мужчинами и 55 лет женщинами, вне зависимости от продолжения или прекращения ими трудовых отношений с образовательной организацией, получили 12 человек;

- ежемесячные доплаты работникам образовательных организаций, имеющим государственные награды или почетные звания СССР, или Российской Федерации, ученую степень доктора наук или кандидата наук, в размере:

- а) за ученую степень доктора наук – 4700 рублей в месяц;

- б) за ученую степень кандидата наук – 3900 рублей в месяц;

- в) за почетное звание СССР или Российской Федерации «Заслуженный работник...», соответствующее профилю выполняемой работы, – 3900 рублей в месяц либо за почетное звание СССР или Российской Федерации «Народный...», соответствующее профилю выполняемой работы, – 5800 рублей в месяц;

- г) за орден СССР или Российской Федерации – 2300 рублей в месяц.

Обращений от членов Профсоюза о нарушении их прав на получение социальных гарантий и компенсаций в Тюменскую городскую организацию Профсоюза образования в течение года не поступало.

Особое внимание в течение отчетного периода обращали на предоставление дополнительных гарантий при аттестации педагогических работников, установленных в Региональном отраслевом соглашении на 2021-2024 гг., только членам Профсоюза.

В соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Минобрнауки России от 07.04.2014 № 276, и соответствующим приказом департамента образования, в течение года главный правовой инспектор труда Тюменской межрегиональной организации Общероссийского профсоюза образования участвовал в работе Областной аттестационной комиссии с целью представительства и защиты аттестуемых работников, контроля за соблюдением порядка и условий аттестации педагогов.

Установлена повышенная оплата труда педагогическим работникам с даты возобновления трудовых отношений (срок действия категории истек в период отпуска по уходу за ребенком) — 5 человек (школ №№ 65, 62, 30,

л.81, ДОУ №№ 158). Сохранена повышенная оплата труда педагогическим работникам с учетом ранее установленной квалификационной категории в Республике Казахстан — 4 человека (СОШ 89, 65, 94).

Продолжалась реализация закона Тюменской области о предоставлении субсидий и займов на строительство или приобретение жилых помещений за счет средств областного бюджета. В течение 2022 года 45 работников образования (за 2021 год 37 работников) г. Тюмени получили субсидии и приобрели жилье. С 2011 по 2020 гг. господдержку получили 1592 человека. Профсоюзные организации участвовали в принятии решений о получении субсидий конкретными работниками ОУ.

С работниками ОУ заключаются договоры найма служебного жилого помещения муниципального специализированного жилищного фонда, которые не предусматривают положения о передаче данного помещения в собственность квартиросъемщика в порядке приватизации при условии отработки в образовательном учреждении определенного количества лет.

В 2022 году Тюменской городской организацией Профсоюза организован отдых 151 человека. Из них путевки в Крым и на Черноморское побережье получили 128 членов Профсоюза, и вместе с ними отдохнули 130 членов их семей, 23 путевки в санаторий «Градостроитель» с частичной компенсацией стоимости путевки (70 %). Кроме того, получили материальную помощь на санаторно-курортное лечение 24 человека (145 тыс. руб.).

Всего на оздоровительную кампанию в 2022 году потрачено 2 571 000 руб., что составляет 4,6% сметы расходов на год.

Материальная помощь согласно Положению оказывается членам Профсоюза, имеющим профсоюзный стаж от 1 года и более, находящимся в трудной жизненной ситуации, в виде денежной выплаты в связи с утратой жилья вследствие пожара, погребением близких родственников, дорогостоящим лечением, оперативным вмешательством, а также материальная помощь за приобретение путевки на санаторно-курортное лечение.

В 2022 году социально-благотворительная и материальная помощь членам Профсоюза оказана на сумму 2 570 000 руб.

В целях социальной поддержки членов Профсоюза продолжается реализация социальной программы «Дисконтная карта члена профсоюза», предоставляющая возможность членам Профсоюза совершать покупки с дополнительными скидками. По югу Тюменской области в программе было уже 359 партнеров, с которыми заключены договоры.

Работу первичных ветеранских организаций курировал Совет ветеранов педагогического труда при Тюменской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

В 2022 году ветераны приняли участие в мероприятиях, посвященных 77-летию Победы:

- акция «Вспомним всех поимённо»;
- творческие встречи «Дети мира – детям войны»;
- классные часы в рамках проекта «Дети мира – детям войны».

Члены советов ветеранов первичных организаций образовательных учреждений города Тюмени были участниками общегородского массового патриотического мероприятия «В шесть часов вечера после войны».

В сентябре 2022 года состоялось расширенное заседание Совета ветеранов педагогического труда, на котором заслушан отчёт о работе и избран новый состав Совета в количестве 16 человек. Председателем Совета вновь избрана Заслуженный учитель РФ Лохман Н.П.

Впервые в декабре 2022 г. в МАОУ СОШ № 15 состоялся батл вокальных и хоровых коллективов образовательных учреждений, членами жюри и зрителями на котором были председатели Советов ветеранов педагогического труда образовательных учреждений.

Ветеранские организации приняли участие в областной акции «Пусть осень жизни будет золотой!», организованной АУСОНТО и ДПО «Областной геронтологический центр» департамента социального развития Тюменской области. Ветераны шили маски и раздавали членам первичных ветеранских организаций.

Продолжали работу ветеранские объединения «Учитель» и «Ветеранов труда Калининского административного округа». Новыми формами организации мероприятий, с учётом всех рекомендаций, стали встречи в памятных местах города Тюмени, пешие прогулки и экскурсии. 250 ветеранов состоят на профсоюзном учёте.

10. Охрана труда

Вопросы охраны труда профсоюзными организациями всех уровней решаются совместно с социальными партнерами.

В соответствии с ч. 1 ст. 218 Трудового кодекса Российской Федерации в образовательных учреждениях созданы комиссии по охране труда, в состав которых входят на паритетной основе представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации.

В целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и т.д. в образовательных учреждениях, в основном, заключены Соглашения по охране труда, которые являются, как правило, приложением к коллективному договору. Соглашения по охране труда утверждены работодателем и согласованы с профкомами ППО в образовательных учреждениях. В большинстве учреждений разработаны и утверждены по согласованию с профкомом ППО Положения о системе управления охраной труда, на основе которых руководителем совместно с профкомом ППО проводится работа по созданию безопасных и здоровых условий труда в течение образовательного процесса.

Данные направления деятельности зафиксированы в разделе 10 Территориального соглашения в отношении муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении департамента образования Администрации города Тюмени, на 2022-2025 годы. В соответствии с данным соглашением проведена экспертиза коллективных договоров и контроль за реализацией мероприятий по выполнению коллективных договоров в МАОУ СОШ №№ 27, 45, 48, МАДОУ д/с № 146.

Председатель ППО МАДОУ д/с № 146 представила опыт работы на заседании профактива 23.11.2022.

Во всех ОУ (110) заключены коллективные договоры с работодателем.

Также рассмотрены новые положения в законодательстве по охране труда на заседании 27.04.2022 г. На заседании президиума ТюмГО подведены итоги контроля за безопасностью зданий при подготовке к новому учебному году (25.08.2022).

Вопросы контроля за состоянием охраны труда, включая контроль за безопасностью зданий и сооружений образовательных учреждений (МАОУ гимназии № 49, СОШ №№ 9, 13, 45, МАДОУ д/с №№ 141, 146) рассматривались на семинаре для уполномоченных по охране труда 16.11.2022.

Вопросы сохранения здоровья на постоянном контроле у профсоюзного комитета. В рамках заседаний профактива проведен мастер-класс «Грамотность в области здоровья как современный тренд педагога» (август 2022 г.) на базе санатория «Градостроитель». ТюмГО сотрудничает с оздоровительными учреждениями и центрами отдыха (санаторий «Градостроитель», Центры Крыма и г. Сочи).

В течение 2022 года действовала школа уполномоченных по охране труда (проведено 2 занятия):

- Новое в законодательстве по охране труда (апрель 2022 г.).
- Делопроизводство уполномоченного по охране труда (ноябрь 2022 г.).

Уполномоченные по охране труда (8 человек) приняли участие в семинаре по вопросу «Роль уполномоченных (доверенных лиц профкома) в контроле за соблюдением состояния условий труда на рабочих местах в соответствии с картами специальной оценки условий труда» (апрель 2022 г.).

В отчётный период 8 человек получили удостоверения внештатных технических инспекторов труда в результате курсовой подготовки.

Совместно с органами управления проведено: 6 совместных обследований по вопросам безопасности образовательных учреждений, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда ППО - 122 тематических проверки по вопросам безопасности спортивных сооружений; расследовано два несчастных случая с участием технического инспектора труда.

Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в отчётный период составило 3447.

Реализовали право на возврат 20% страховых взносов ФСС 15 организаций, что составляет 14% охвата образовательных организаций.

Средств индивидуальной защиты приобретено на сумму 9 819,8 тыс. руб. Профсоюзные комитеты образовательных учреждений осуществляют контроль за их использованием и применением.

Первичные профсоюзные организации ОУ приняли активное участие в ежегодных акциях «Всемирный день охраны труда» (28.04.2022) под девизом «Культура безопасности труда как ключевой элемент корпоративной культуры» и «За достойный труд» (07.10.2022).

В 2022 году на официальном сайте Тюменской городской организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ

размещено 29 новостных и информационных материалов по вопросам права и охраны труда.

Большое внимание уделено выполнению коллективного договора в ППО, Всероссийскому профсоюзному диктанту, новшествам в сфере охраны труда, разъясняющей правовой информации для молодых педагогов, акции «За достойный труд!», Всемирному дню охраны труда.

Основные темы:

- Охрана труда: важные изменения!
- «Да!» БЕЗОПАСНОМУ ТРУДУ»
- Что дает Профсоюз? (основные задачи)
- Профсоюз ЗА культуру безопасности труда!
- «В коллективном договоре ключевое слово — диалог!» (из опыта работы МАДОУ д/с № 3)
- «За мир! Труд! Май!», «За мир без нацизма!»
- День охраны труда
- Охрана труда, узнаем новое!
- «Да!» БЕЗОПАСНОМУ ТРУДУ»: подводим итоги
- Налоговый возврат за санаторно-курортное лечение!
- Профсоюз и работодатель – социальные партнеры!
- Перечень обязательной отчетности для учителей будет состоять из пяти документов
- Что может профсоюз (из опыта работы школы № 70 и детского сада № 12)
- «Мой труд достоин»: объявляем победителей
- ЗА УВАЖЕНИЕ К ЗАКОНУ О ПРОФСОЮЗАХ! (Всемирный день действий «За достойный труд!»)
- Человек труда в объективе! (конкурс)
- Самые заботливые работодатели в детских садах Тюмени! (конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности»)
- Интеллектуально-развлекательная битва «ПрофКвиз»
- Как правильно оформлять документы и делать свою работу более эффективной? (методическая встреча в школе № 27)
- Что вы знаете о Профсоюзе? Проверьте себя! (онлайн-викторина)
- Коллективный договор как источник трудового права (из опыта работы ППО МАОУ СОШ № 92).

В социальных сетях «Вконтакте» и «Одноклассники» по данной тематике опубликовано свыше 85 материалов (включая 29 публикаций, повторяющиеся с сайта, 38 посвящены Всемирному дню труда, 18 – акции «За достойный труд»).

За отчетный период обобщён опыт **работы уполномоченных по охране труда профкомов ОУ** по вопросу реализации коллективных договоров МАДОУ д/с № 3, 146, МАОУ СОШ № 92.

Разработана памятка ТюмГО «Сделай правильный выбор! Вступай в Профсоюз!»

Безопасная эксплуатация зданий и сооружений образовательных учреждений.

В 2022 году было за счет средств бюджета Тюменской области построено и введено в эксплуатацию 3 новых детских сада и 1 школа:

- МАДОУ д/с № 155 города Тюмени, расположенное по адресу: г. Тюмень, ул. Беловежская, 11, проектная мощность 318 мест.

- МАДОУ д/с № 95 города Тюмени, расположенное по адресу: Арктическая, 1, проектная мощность 550 мест.

- МАДОУ д/с № 158 города Тюмени, расположенное по адресу: ул. Константина Посьета, 8, корп. 1, проектная мощность 320 мест.

- МАОУ СОШ № 30 города Тюмени, расположенное по адресу: г. Тюмень, ул. Московский тракт. 22, корп. 1, на 1101 место.

За счет бюджета города Тюмени выполнены работы по объектам:

- благоустройство территории МАОУ СОШ № 89 города Тюмени, расположенного по адресу: г. Тюмень, ул. Малыгина, 8/1

- устройству спортивного ядра МАОУ гимназии № 1 города Тюмени, расположенного по адресу: г. Тюмень, ул. Крупской, 21

В отчётный период уполномоченные по охране труда не были включены в состав комиссий по проверкам готовности образовательных учреждений к началу нового учебного года, поэтому в соответствии с письмом Министерства просвещения РФ от 16.06.2022 № 08-1011 необходимо проработать вопрос об использовании специалистов технических служб труда ТюмГО Профсоюза в работе комиссии.

11. Гарантии прав профсоюзных органов и членов Профсоюза

Работодатели и их полномочные представители соблюдают права и гарантии Профсоюза, не допускают ограничения установленных законом прав и гарантий профсоюзной деятельности и не препятствуют созданию и функционированию профсоюзных организаций, создают условия для осуществления их деятельности, предоставляя выборному органу первичной профсоюзной организации безвозмездно необходимые помещения, отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям, как для работы самого органа, так и для проведения собраний членов Профсоюза, обеспечивают охрану и уборку выделяемых помещений; предоставляют средства связи, компьютерное оборудование, возможность подключения к интернету, транспортные средства для осуществления профсоюзной деятельности, что закрепляется в коллективном договоре согласно статье 377 ТК РФ.

Департамент образования Администрации города Тюмени предоставлял работникам аппарата Тюменской городской организации Общероссийского профсоюза образования отапливаемые, электрифицированные кабинеты, где организована ежедневная уборка помещений, по договору безвозмездной аренды.

Члены выборных профсоюзных органов, профсоюзные уполномоченные по охране труда, представители профсоюзной организации в создаваемых в образовательных организациях совместных с работодателем комиссиях освобождаются от основной работы с сохранением заработной платы для выполнения общественных обязанностей в интересах работников, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы на условиях, предусмотренных коллективным договором образовательного учреждения. В течение отчетного периода работодатели и их полномочные представители, в основном,

согласовывали с выборным органом первичной профсоюзной организации локальные нормативные акты, приказы. Также работодатели своевременно и в полном объеме перечисляли членские профсоюзные взносы на счет соответствующей организации Профсоюза.

В течение отчетного периода выборные органы первичных и территориальных организаций Профсоюза рассмотрели 125 вопросов о правозащитной деятельности.

В 2022 году проводились заседания комитета, президиума Тюменской городской организации Профсоюза, совещания, семинары, в основном, в режиме видео-конференц-связи с использованием платформы Zoom.

На мероприятия с профсоюзным активом в 2022 году было израсходовано 872 тыс. руб.

Приобретены новогодние подарки для членов Профсоюза в количестве 10 450 шт. на сумму: 3 135 000 руб.

На премирование председателей и членов первичных организаций затрачено 2 148 000 руб.

Всего на культурно-массовые и спортивные мероприятия были израсходованы денежные средства в размере 17 760 000 руб.

12. Информационная работа

Главные целями работы Тюменской городской организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации в информационном направлении являются: укрепление и развитие профсоюзного движения, создание и поддержание положительного имиджа профсоюзной организации, усиление мотивации профсоюзного членства.

Для этого созданы и развиваются различные каналы информации. Основной из них официальный сайт Тюменской городской организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ. Здесь помимо новостной информации отражены разделы:

- «Помощь профсоюзам», где председатели первичных профсоюзных организаций могут воспользоваться методическими рекомендациями по организации и проведению отчетно-выборных собраний, делопроизводству и планированию работы,
- «Партнеры» — информация о специальных предложениях для членов профсоюза,
- «Юридическая помощь», воспользовавшись формой обратной связи, члены профсоюзной организации могут задать интересующие их вопросы.

Также рубрики по работе с ветеранами педагогического труда, молодыми педагогами, профсоюзные мероприятия и конкурсы.

С начала 2022 года с сайтом ознакомились около 7 500 посетителей. Средняя посещаемость сайта составляет 850 пользователей в месяц.

Одним из самых популярных источников получения информации среди членов Профсоюза является официальная группа в социальной сети «ВКонтакте» [«Тюменский городской Профсоюз образования»](#). Численность составляет более 4 500 человек (на 29% больше, чем в 2021 года). При этом охват некоторыми постами достигает 17 000 просмотров.

За 2022 год в группе размещено 1028 постов. Большая часть информации предоставлена первичными профсоюзными организациями. Таким образом, ППО имеют возможность поделиться своим опытом работы в развитии профсоюзного движения. Кроме того, такой обмен опытом помогает авторам публикаций получают признание со стороны коллег, а «читателям» находить интересные идея для использования в своей работе. Самые активные авторы постов (более 20 публикаций за 2022 год): ДОУ №№ 12, 36, 39, 50, 51, 73, 112, 118, 123, 125, 127, 133, 135, 158, 167, 172. Среди ОУ (более 10 публикаций за 2022 год): №№ 9, 32, 43, 70, 92.

Также имеется официальный паблик в социальный сети [«Одноклассники»](#) (578 участников). Прирост численности группы за год составил 189 человек.

Для организации качественной информационной работы в первичных профсоюзных организациях разработан алгоритм работы. В феврале и декабре 2022 года проведены обучающие семинары для председателей ППО, даны методические рекомендации.

Для привлечения и вовлечения подписчиков проводятся конкурсы и викторины. Выполняя простые задания, участники получают приятные подарки (билеты в аквапарк, цирк, на фестивали и концерты). За 2022 год проведено 5 конкурсов, в которых непосредственное участие приняли более 1000 человек. Работа в данном направлении способствует укреплению и развитию профсоюзного движения, усилению мотивации и активности членов Профсоюза.

№	Название конкурса	Дата	Победители
1.	Новогодняя игрушка	Декабрь 2021-январь 2022	Ларионова Татьяна Геннадьевна (детский сад №3), Оксана Ленартович (лицей № 81), Баширова Светлана Анатольевна (детский сад № 127). Пермяков Сергей Александрович (детский сад № 3) и Орешенкова Клавдия Геннадьевна (детский сад №134)
2.	Конкурс на самого активного участника группы	Июнь 2022	Ольга Яковлева, МАДОУ детский сад № 50
3.	«Быть в Профсоюзе образования это...».	Август - сентябрь 2022	Шубина Наиля, педагог детского сада № 73, Габдуллина Майра, педагог детского сада № 55, Галушкина Наталья, учитель гимназии № 49
4.	Онлайн-игра «Что вы знаете о Профсоюзе? Проверьте себя»	Ноябрь - декабрь 2022	Волченко Татьяна, МАОУ СОШ № 69 города Тюмени; Франк Елена, МБОУ ОШ№2; Белова Александра, МАДОУ д/с № 133 города Тюмени.
5.	Адвент-календарь новогодних праздников	Декабрь 2022 – январь 2023	Наталья Кибирева, МАОУ СОШ № 60

В Межрегиональном смотре-конкурсе сайтов и социальных медиа группа ВК «Тюменский городской Профсоюз образования» признана победителем. Отмечено качество графики и ее сочетание с остальными составляющими сайта Тюменской городской организации Профсоюза <https://tmnprofobr.ru/>.

В конкурсе приняли участие: ДОУ №№ 7, 123, 118, 61, 36, 51, 73, 158, ОУ № 92.

Информацию о деятельности городской организации, в первую очередь получают председатели ППО. От того, насколько быстро, своевременно и грамотно руководитель распорядится имеющимися сведениями, зависит информированность членов профсоюза.

Таким образом, необходимо усилить работу с профсоюзными лидерами, использовать реальные механизмы, позволяющие донести положительную информацию до конкретного пользователя. Для этого в каждой первичной профсоюзной организации необходимо создать аккаунты в социальных сетях либо в группы в мессенджерах для членов профсоюза, где возможно «прямое» получение информации.

13. Контроль за выполнением Соглашения

Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется сторонами, представителями Сторон на заседании горкома Профсоюза.

Информация о выполнении Территориального отраслевого соглашения по учреждениям системы образования города Тюмени за соответствующий период размещается на официальном сайте Тюменской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации. Информация о выполнении Соглашения доводится до всех первичных организаций.