**Методические рекомендации**

**«О поощрении членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации,** **являющейся структурным подразделением Тюменской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации»**

1. Общие положения

1.1. Настоящие Методические рекомендации разработаны в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Устав Профсоюза) и определяют порядок и размер поощрения членов Профсоюза за активное участие в деятельности Профсоюза.

1.2 Настоящие Методические рекомендации вводятся для разработки Положения о поощрении членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации, являющейся структурным подразделением Тюменской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее- Тюменской городской организации Профсоюза), с целью:

* стимулирования членов Профсоюза, создания заинтересованности в повышении эффективности деятельности Тюменской городской организации Профсоюза и первичной профсоюзной организации;
* предоставления работникам, являющимся членами Профсоюза, дополнительных гарантий.

1.3 Члены Профсоюза могут отмечаться за активные действия, направленные на повышение имиджа профсоюзных организаций, следующими видами поощрения:

- благодарственное письмо первичной профсоюзной организации;

- почетная грамота первичной профсоюзной организации;

- награждение ценным подарком (до 4000 руб.);

- премирование (материальное поощрение) по соответствующим показателям согласно разделу 2 настоящих Методических рекомендаций.

1.4. Источником премирования являются членские профсоюзные взносы членов Профсоюза.

1.5. Расходы на материальное поощрение производятся в пределах суммы по статье «Премирование» согласно смете первичной профсоюзной организации.

2. Порядок и условия премирования членов Профсоюза

2.1. Премирование членов Профсоюза производится единовременно по следующим показателям:

- по итогам разовых поручений и за высокое качество их выполнения;

-за многолетний стаж работы в сфере образования и членства в Профсоюзе (20,25,30, далее через каждые пять лет);

-в связи с юбилеем: 50-летие (для мужчин и женщин),55-летие (для женщин), 60-летие (для мужчин);

-в связи с юбилейной датой образовательного учреждения (10,20 и далее через каждые пять лет);

- в связи с награждением Почетной грамотой комитета Тюменской городской организации Профсоюза и вышестоящих организаций Профсоюза;

- к профессиональным и праздничным датам.

2.2. Премирование членов Профсоюза - ветеранов педагогического труда по достижению возраста 75, 80, 85, 90 лет и старше.

2.3 Решение о поощрении, его виде и размере, отличившихся членов Профсоюза принимается комитетом первичной профсоюзной организации в форме постановления.

2.4. Вручение благодарственных писем, награждение почетными грамотами членов Профсоюза осуществляется на профсоюзном собрании или заседании профкома первичной профсоюзной организации.

2.5. Выплата премии (денежных средств) конкретному лицу производится по платежным документам согласно порядку ведения кассовых операций, в Тюменской городской организации Профсоюза путем перечисления денежных средств на расчетный счет, указанный в личном заявлении получателя премии.

3. Заключительные положения

3.1. Премии, предусмотренные настоящими Методическими рекомендациями, не учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т. д., т. к. выплачиваются из членских профсоюзных взносов.

3.2. Контроль за использованием средств, направляемых на поощрение членов Профсоюза, порядка их расходования осуществляется контрольно-ревизионной комиссией первичной профсоюзной организации.

3.3 Настоящие Методические рекомендации рассмотрены и утверждены на заседании комитета Тюменской городской организации Профсоюза.

3.4. Настоящие Методические рекомендации действуют до их отмены или замены новыми соответствующими Методическими рекомендациями.